



Asiant Cefnffyrdd Gogledd a Chanolbarth Cymru



Dirprwy Reolwr Gwytnwch

Pecyn Recriwtio

Croeso gan y Pennaeth Gwasanaeth



Mark McNamara
Pennaeth Gwasanaeth ACGChC

Yn yr ACGChC rydym yn helpu i greu rhwydwaith ffyrdd sy'n cysylltu pobl a lleoedd mewn modd mwy diogel, a mwy dibynadwy.

Rydym yn gweithio ar brosiectau ar draws Gogledd a Chanolbarth Cymru sy'n mynd i'r afael â rhai o heriau mwyaf tyngedfennol y wlad. O seilwaith cymhleth, cynyddu anghenion trafndiaeth, a newid yn yr hinsawdd – rydym ni'n cyfuno arloesi, arbenigedd a thechnoleg i wneud Gogledd a Chanolbarth Cymru yn lle gwell i fyw, gweithio ac ymweld ag ef.

Gallwch gyfrannu at waith fydd yn cael effaith gadarnhaol barhaol ar eich cymuned leol gyda sefydliad lle mae amrywiaeth, tegwch a chynhwysiant yn werthoedd a rennir. Rydym wedi ymrwymo i feithrin amgylchedd gwaith sy'n gefnogol, yn barchus ac yn gynhwysol, gyda chyfleoedd gwych ar gyfer twf.

Beth am roi cynnig arni? Byddem yn hapus iawn i ystyried eich cais i ymuno â'n tîm medrus, brwdfrydig a chyfeillgar.

Ble rydym wedi'n lleoli

Dros 250 o weithwyr ar draws Gogledd a Chanolbarth Cymru.

- Aberystwyth, Ceredigion
- Bangor, Gwynedd
- Conwy
- Dolgellau, Gwynedd
- Helygain, Wrecsam
- Llandrindod, Powys
- Drenewydd, Powys



Teitl y swydd: Dirprwy Reolwr Gwynwch

Cyflog: PS2 (SCP 31-33) £41,771 - £44,075

Cyfnod: Parhaol

Lleoliad: Gweithio Hybrid o un or
swyddfeydd isod:

Parc Menai / Conwy / Llanellwyr / Llandrindod /
Drenewydd / Aberystwyth neu Helygain

Dyddiad cau: 11/03/2026

**Ffurflenni cais a manylion pellach ar
gael trwy wefan Cyngor Gwynedd
www.gwynedd.llyw.cymru neu drwy
ffonio 01286 679076.**

Ydych chi'n mwynhau her ac yn
hoffi amrywiaeth? Os felly, yna
efallai mai'r swydd hon yw'r peth i
chi.

Rydym yn chwilio am Dirprwy
Reolwr Gwynwch i ymuno â thîm
cyffrous sy'n tyfu.

[Ymgeisiwch](#)

Pwrpas y swydd

Darparu cymorth i'r Rheolwr Diogelwch a Gwynwch Twnneli (RDGT).

- Darparu cyngor arbenigol i'r Asiant Cefnffyrdd ynghlŷn â materion rheoli gwynwch yn ymwneud â'r rhwydwaith cefnffyrdd er mwyn sicrhau y darperir ymateb cadarn sy'n gymesur i argyfyngau (e.e. tywydd garw a digwyddiadau) ac yn unol â gofynion Llywodraeth Cymru er mwyn sicrhau diogelwch defnyddwyr y rhwydwaith.
- Cynorthwyo RDGT ar ddatblygiadau pellach y cynlluniau a gweithdrefnau wrth gefn ar draws y rhwydwaith cefnffyrdd yng Ngogledd a Chanolbarth Cymru yn unol â gofynion Llywodraeth Cymru i gwrdd â safonau gofynnol Deddf Argyfyngau Sifil 2004.
- Cynorthwyo Rheolwr Busnes a Gweithrediadau Statudol ar ddatblygiad System Rheoli parhad Busnes ACGCC i'r Asiant.
- Arwain ar adolygiad rheolaidd a gweinyddiaeth cynlluniau a gweithdrefnau wrth gefn.
- Dirprwyo ar ran RDGT ar Fforwm Gwynwch Lleol Is Weithgorau Lleol Gogledd Cymru a Dyfed Powys fel bo angen.
- Darparu adroddiadau a dadansoddiad i Dîm Rheoli ACGCC ar Ddangosyddion Perfformiad Allweddol
- Cysylltu â'r staff Rheoli Rhwydwaith i adnabod ardaloedd a datblygu cynlluniau i wella gwynwch y rhwydwaith cefnffyrdd.
- Cynorthwyo'r RDGT i ymgymryd â dyletswyddau Swyddog Diogelwch annibynnol dynodedig yn unol â Rheoliadau

11 (a) - sicrhau bod cydweithrediad gyda'r gwasanaethau brys, a chymryd rhan wrth baratoi'r cynlluniau gweithredol;

11(b) - cymryd rhan wrth gynllunio, gweithredu a gwerthuso gweithrediadau mewn argyfwng;

11(d) - gwirio bod staff gweithredol a gwasanaethau brys perthnasol wedi'u hyfforddi mewn perthynas â'r cynlluniau gweithredol, cymryd rhan wrth drefnu ymarferion hyfforddiant i'r diben hwn, a sicrhau bod ymarferion o'r fath yn cael eu cynnal yn rheolaidd;



Cyfrifoldebau

Twnneli'r A55

- Cynorthwyo Rheolwr Twnnel Llywodraeth Cymru gyda rheoli Dogfennaeth Diogelwch a'r ddogfennaeth sydd gofyn eu cael gan ddeddfwriaeth, polisi, gweithdrefnau neu safonau;
- Cynorthwyo Llywodraeth Cymru gyda'u dyletswyddau o dan y Gorchymyn Diwygio Rheoleiddio 2005.
- Cysylltu â'r rheini sy'n ymgymryd â swyddogaethau'r Prif Contractwr a Phrif Ddylunydd ar Dwnneli'r A55.
- Bod yn bresennol mewn cyfarfodydd a chynadleddau fel y bo'r gofyn yn ymwneud â materion rheoli risg gan gynnwys Fforwm Gweithredwyr Twnneli y DU / Cymdeithas Gweithredwyr Twnneli Ffyrdd.

Rheoli Gwydnwch

- Cynorthwyo i adnabod materion gwydnwch y rhwydwaith a mesurau i leihau risg a gweithrediad y rhwydwaith. Bydd hyn yn cynnwys, er enghraifft:
 - Risg llifogydd
 - Risg llygredd
 - Risg Tân
 - Risgiau tywydd gwael yn cynnwys cynnal a chadw yn y gaeaf
 - Gwrthdrawiad traffig ar y ffyrdd
 - Tagfeydd
 - Gwiriadau tactegol a strategol
- Rheoli a chynnal ansawdd y cynlluniau wrth gefn, mesurau diogelwch a gweithdrefnau argyfwng sy'n effeithio cefnffyrdd.
- Cysylltu â staff yr Asiant ac eraill i ddylunio, gweithredu Ymarferion Argyfwng a gofynion hyfforddiant priodol eraill.
- Cysylltu â staff a swyddogaethau'r Asiant ar ddatblygiad System Rheoli Parhad Busnes ACGCC.
- Mynd i gyfarfodydd Fforwm Cydnerth Lleol (FfCLI) rhanbarthol is-weithgor priodol yng Ngogledd a Chanolbarth Cymru ac ymarferion a gytunwyd gan y Swyddog Diogelwch Twnneli a'r Rheolwr Gwydnwch.
- Mynychu a chynghori Grwpiau Cynghori ar Ddiogelwch Awdurdodau Lleol ar faterion Cefnffyrdd.

Rheoli Digwyddiadau

- Gweinyddu gweithredu a monitro prosesau a gweithdrefnau'r Asiant er mwyn sicrhau bod darpariaeth ddigonol ar gyfer ymateb yn ystod y dydd a thu allan i oriau i argyfyngau er mwyn bodloni gofynion perfformiad Llywodraeth Cymru.
- Cynorthwyo datblygiad cynlluniau wrth gefn yr Asiant a phrosesau ar gyfer argyfyngau ar y rhwydwaith cefnffyrdd mewn cydweithrediad ag eraill.
- Cynorthwyo staff ACGCC eraill yn ystod ymateb a rheoli digwyddiad o argyfwng (yn ystod y dydd a thu allan i oriau) fel bo angen
- Trefnu hyfforddiant rheoli digwyddiad perthnasol ar gyfer yr Asiant.
- Cynorthwyo gyda darparu prosesau ôl-drafodaeth yr Asiant.



Manylion Person

Dylech gyfeirio at y meini prawf penodol i'r swydd hon yn eich ffurflen gais.

Meini prawf penodol i'r swydd

Bydd ymgeisydd llwyddiannus yn hyblyg i wneud gwaith y tu allan i oriau arferol ac mewn argyfyngau, yn hunangymhellol, canolbwyntio ar dîm ac wedi'i offeru â sgiliau rhyngbersonol a dylanwad cryf.

Cymwysterau a hyfforddiant perthnasol

Gradd mewn pwnc perthnasol neu HNC gyda phrofiad perthnasol sylweddol (peirianeg, technoleg, gwyddoniaeth, iechyd a diogelwch neu gymhwyster sy'n seiliedig ar yr amgylchedd).

Profiad perthnasol

Profiad o weithio mewn amgylchedd cynnal a chadw a gweithgynhyrchu priffyrdd, profiad wedi'i brofi mewn cynllunio argyfwng neu weithdrefnau brys. Profiad wedi'i brofi o weithio gyda'r Gwasanaethau Brys, yn ogystal â phrofiad mewn rheoli risg weithredol asedau seilwaith. Rydym hefyd yn chwilio am rywun sydd â phrofiad mewn Rheoli Parhad Busnes.

Sgiliau a gwybodaeth arbenigol

Rydym yn chwilio am unigolyn trefnus ac hunangymhellol gyda sgiliau cyfathrebu cryf a dealltwriaeth dda o reoli iechyd, diogelwch a'r amgylchedd. Byddwch yn llythrennol o ran TG, yn gyfarwydd â rheoliadau statudol perthnasol sy'n ymwneud â phriffyrdd neu gynllunio wrth gefn, yn gallu blaenoriaethu ac cyflawni rhaglenni gwaith ar amser gyda goruchwyliaeth leiaf. Mae trwydded yrru bresennol yn hanfodol.

Gofynion ieithyddol

Mae'r gallu i siarad Saesneg yn hanfodol ar gyfer y rôl hon

Gweithio i Asiant Cefnffyrdd Gogledd a Chanolbarth Cymru

Mae ACGCC yn lle cyffrous i weithio. Mae gennym bolisiau blaengar a rydym wedi ymrwmo i hyfforddi a



- 29.5 dyddiau o wyliau blynyddol y flwyddyn.
- 8.5 diwrnod o wyliau cyhoeddus a statudol.
- Gweithio'n hybrid o leiaf 2 ddiwrnod yn y swyddfa.
- Oriau gweithio hyblyg.



- Cyflog cynyddol.
- Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol Ceir rhagor o wybodaeth ar wefan [Cronfa Bensiwn Gwynedd](#).



- Cyfle i weithio mewn lleoliadau prydfarth ar draws Gogledd a Chanolbarth Cymru gan gynnwys 1 parc cenedlaethol, 50 gwarchodfa natur a 1,680 milltir o arfordir trawiadol



- Cynlluniau cymorth i brynu car ac i feicio i'r gwaith
Arbediadau siopa bwyd, gwyliau, mynd allan i fwyta, DIY, offer trydanol, yswiriant, moduro, a llawer mwy!



- Ystod eang o gyfleoedd hyfforddi a datblygu mewnol ac allanol.
- Diwrnod yr wythnos i gwblhau gradd prifysgol.
- Cyfraniad tuag at aelodaeth o gyrrff proffesiynol sy'n berthnasol i'r gwaith



- Gwasanaeth Cwnsela MEDRA - gwasanaeth cwnsela cyfrinachol am ddim i staff.
- Absenoldeb hael ar gyfer mamolaeth, tadolaeth a mabwysiadu.

