



Uchelgais Gogledd Cymru  
Ambition North Wales

# Pecyn Swydd ar gyfer yr Swyddog Cefnogol Corfforaethol

[uchelgaisgogledd.cymru](http://uchelgaisgogledd.cymru)

# Cynnwys

|                    |    |
|--------------------|----|
| Cyflwyniad         | 3  |
| Am y swydd         | 4  |
| Swydd Ddisgrifiad  | 5  |
| Manylion Person    | 7  |
| Ymunwch a'r Tîm    | 9  |
| Ein Gwerthoedd     | 10 |
| Amserlen Recriwtio | 11 |
| Gweithio i ni      | 11 |
| Buddion            | 12 |

Am fwy o wybodaeth am y swydd,  
cysylltwch â:



Nia Medi Williams  
Rheolwr Adnoddau a Gweithrediadau  
[swyddi@uchelgaigsgogledd.cymru](mailto:swyddi@uchelgaigsgogledd.cymru)

# Amser cyffrous i ymuno â'r tîm

Rydym wrth ein bodd eich bod yn ystyried ymuno â thîm Uchelgais Gogledd Cymru. Rydym yn dîm o unigolion angerddol a brwdfrydig sy'n falch o fod yn rhan o ddatblygu economi Gogledd Cymru. Rydym yn gyfrifol am gyflawni portffolio o brosiectau cyfalaf ar draws y rhanbarth, ac rydym wedi gwneud cynnydd sylweddol dros y ddwy flynedd diwethaf. Cymeradwywyd y prosiect cyntaf ym mis Rhagfyr 2021 a byddwn yn gweld llawer mwy o brosiectau yn symud ymlaen eleni. Ni fu erioed amser mwy cyffrous i ymuno â'r tîm.

Mae Uchelgais Gogledd Cymru yn bartneriaeth gref, sy'n gweithio ar ran Gogledd Cymru i gyflawni yn erbyn gweledigaeth ar gyfer ffyniant economaidd i'r dyfodol. Sefydlwyd y Swyddfa Rheoli Portffolio i gyflawni'r Cynllun Twf, ac bellach mae y cylch gwaith ehangach gan fod yn Gyd-Bwyllgor Corfforedig y Gogledd. Mae'r tîm yn cefnogi uchelgeisiau rhanbarthol ar gyfer economi gryfach, mwy gwydn a chynaliadwy yn y dyfodol.

Ein huchelgais wrth symud ymlaen yw denu buddsoddiad i Ogledd Cymru a chyflawni dyfodol mwy lle wyrchus i bawb sy'n byw ac yn gweithio yma. Bydd prosiectau'r Cynllun Twf yn creu swyddi newydd â chyflogau uchel, yn denu buddsoddiad ac yn y pen draw yn adeiladu economi fwy bywiog, cynaliadwy a gwydn yn ein cymunedau, ar gyfer pobl ifanc ac ar gyfer cenedlaethau'r dyfodol.

Rydym yn gweithio'n agos fel tîm ac wedi datblygu set o werthoedd sy'n ategu sut rydymyn gweithio a'r hyn rydym yn ei ddisgwyl gan eraill. Rydym yn uchelgeisiol, rydym yn grymuso ac yn cefnogi ein gilydd i lwyddo, mae gennym uniondeb ac rydym yn gwneud fel y dywedwn ac rydym yn parchu ac yn gwerthfawrogi pobl a'u safbwyntiau wrth i ni lunio dyfodol gwydn i Ogledd Cymru. Gobeithiwn y byddwch yn ystyried gwneud cais am y swydd hon a gobeithio y byddwch yn ymuno â ni ar y daith.



**Cyng. Mark Pritchard**

Cadeirydd Cyd-  
Bwyllgor Corfforedig y  
Gogledd



**Alwen Williams**

Prif Weithredwr  
Uchelgais Gogledd  
Cymru

# Am y swydd

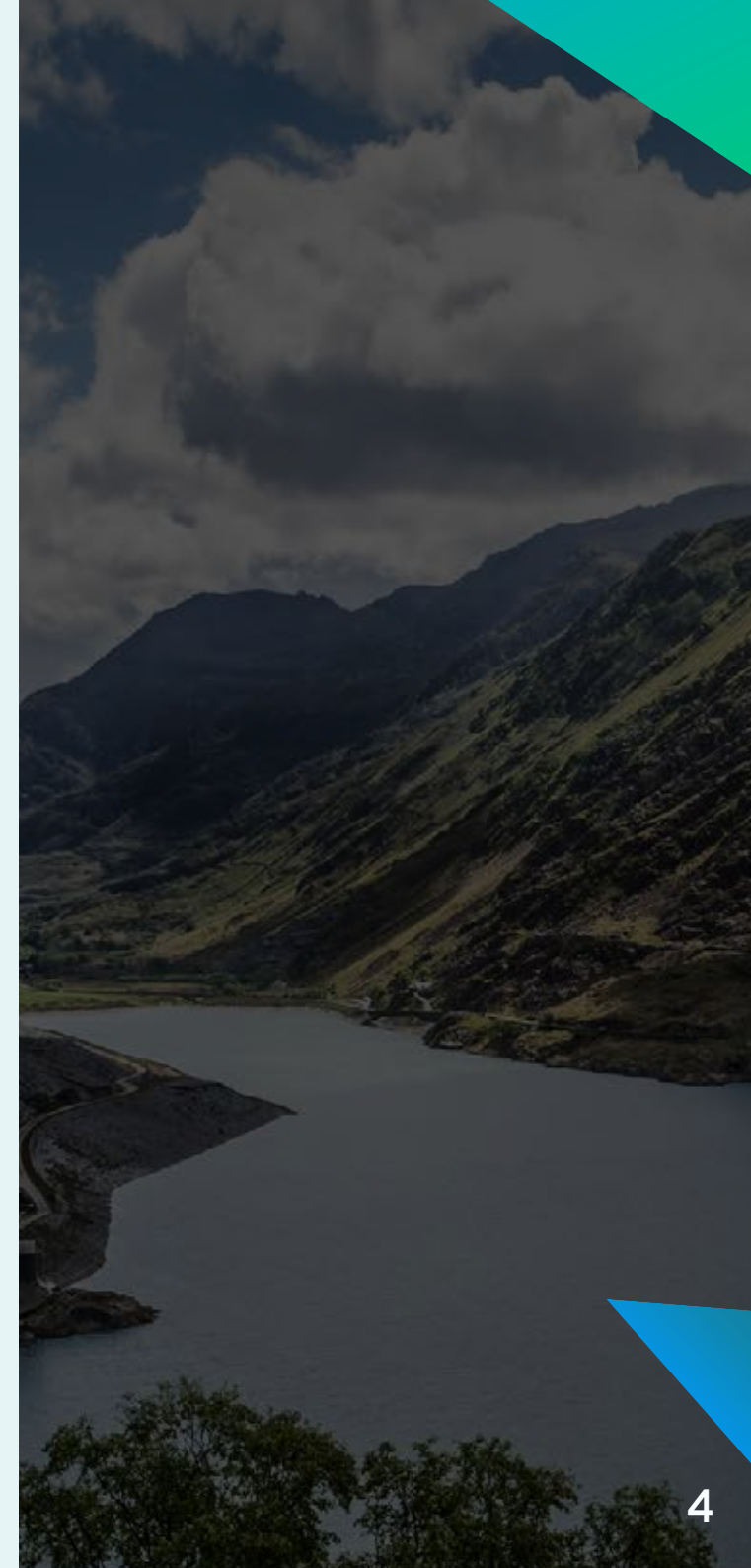
## SWYDDOG CEFNOGOL CORFFORAETHOL

Fel Swyddog Cefnogol Corfforaethol, byddwch yn chwarae rhan allweddol wrth gefnogi gwaith Cyd-Bwyllgor Corfforedig y Gogledd. Fel rhan o'r Tîm Adnoddau a Gweithrediadau, byddwch yn darparu cefnogaeth ar draws Tîm Uchelgais Gogledd Cymru a'r portffolio eang o brosiectau. Byddwch yn gweithio gyda amrywiaeth o randdeiliaid, gan gynnwys partneriaid Cyd-Bwyllgor Corfforedig y Gogledd.

Rydym yn chwilio am unigolyn hynod drefnus a gweithgar i ddarparu cefnogaeth weinyddol ar draws y Swyddfa Rheoli Portffolio, gan sicrhau fod prosiectau yn cael ei cyflenwi a thasgau gweithredol yn cael ei cwblhau yn llyfn ac i safon. Mae'r swydd yn gofyn am rywun sy'n gallu rheoli cyfarfodydd a phrosesau llywodraethu yn hyderus, cydlynu dyddiaduron a threfniadau, cynnal systemau gweinyddol effeithlon, a thrin data a phrosesau ariannol gyda chywirdeb.

Bydd ein hymgeisydd delfrydol yn fanwl ac yn addasadwy, gyda sgiliau cyfathrebu cryf ac agwedd gallu-gwneud. Byddant yn gyfforddus yn cefnogi amrywiaeth o dasgau, gan gynnwys ceisiadau Rhyddid Gwybodaeth, paratoi dogfennau yn unol a'r brand, ac ymdrechion marchnata a chyfathrebu.

Os ydych chi'n rhywun sy'n ffynnu mewn amgylchedd cyflym, sy'n gallu gweithio ar flaenoriaethau cystadleuol, ac yn ymfalchïo mewn galluogi timau i lwyddo, byddem wrth ein bodd yn clywed gennych.



# Swydd Ddisgrifiad

## Pwrrpas y swydd

Mae'r Swyddog Cefnogaeth Gorfforaethol yn gyfrifol am ddarparu cefnogaeth i Gyd-bwyllgor Corfforedig y Gogledd yn ei gyfanrwydd. Arwain ar drefniadau gweinyddol ar ran y Swyddfa Rheoli Portffolio gan sicrhau casglu data, cofnodi, prosesu anfonebau, a gweithredu fel y pwynt cyswllt cyntaf o fewn y tîm.

**Cyflog** £28,598 - £31,022 (S1)

**Oriau** Hyd at 37 awr yr wythnos\*

**Cytundeb** 2 flynedd

**Lleoliad** Cyffordd Llandudno (hybrid gyda gweithio o gartref)

\*Mae'r swydd yn llawn amser, ond byddwn yn ystyried ceisiadau gweithio'n hyblyg ar gyfer yr ymgeisydd cywir

## Cyfrifoldebau Craidd y Tîm

- Cyfrifol am ymgorffori gwerthoedd ac ymddygiadau Uchelgais Gogledd Cymru.
- Cyfrifoldeb ar y cyd fel rhan o'r tîm i gyflawni blaenoriaethau Uchelgais Gogledd Cymru.
- Cyfrifol am gefnogi cydweithwyr ac aelodau'r tîm i gyflawni blaenoriaethau Uchelgais Gogledd Cymru.
- Gweithredu fel llysgennad i Uchelgais Gogledd Cymru a'r rhanbarth.



# Cyfrifoldebau Penodol i'r Rôl

- Darparu cefnogaeth weinyddol a chymorth i'r Swyddfa Rheoli Portffolio i sicrhau bod prosiectau a thasgau yn cael eu cyflawni.
- Trefnu a chefnogi cyfarfodydd o fewn trefn lywodraethol y Cyd-bwyllgor Corfforedig, gan gynnwys cytuno ar raglenni, cofnodi ac olrhain camau gweithredu.
- Rheoli dyddiaduron a threfnu cyfarfodydd gan gynnwys gwahoddiadau, technoleg, lleoliadau, arlwy, argraffu, llungopïo a chylchredeg papurau cyfarfod.
- Sefydlu, cynnal a rheoli systemau gweinyddol effeithiol.
- Cefnogi'r gwaith o gydlyn Rhyddid Gwybodaeth a Rheoli Data. Gan gynnwys rheoli a mewnbynnu data i systemau mewnol ac allanol.
- Cyfrifol am baratoi a darparu gwybodaeth ar gyfer defnydd mewnol ac ar gyfer partneriaid allanol sy'n cyd-fynd â'r canllawiau brand cymeradwy.
- Cyfrifol am brosesu a rheoli archebion ac anfonebau, gan gynnwys codio, monitro a mewnbynnu ar daenlenni cyllid yn gywir.
- Cefnogi gweithgareddau cyfathrebu a marchnata'r tîm gan gynnwys creu cynnwys, ymgyrchoedd, digwyddiadau, y wefan a sianeli cyfryngau cymdeithasol.
- Cefnogi i ymdrin â gohebiaeth a'i blaenoriaethu.
- Ymgymryd ag unrhyw ddyletswyddau gofynnol a rhesymol eraill sy'n gymesur â lefel y rôl i gefnogi cyflawni blaenoriaethau sefydliadol.



## Ein Gwerthoedd



### Rydym yn Uchelgeisiol

Rydym yn ymdrechgu i gyflawni'r gorau ar gyfer Gogledd Cymru. Rydym yn arweinwyr yn ein meysydd, ffurfwyr barn a dylanwadwyr, ac rydym yn herio meddwl confensiynol. Rydym yn dilyn safonau uchel, yn anelu at fod yn ein gorau, ac yn datblygu ein hunain yn broffesiynol yn barhaus.



### Rydym yn gweithio ar y cyd

Rydym yn rhannu gwybodaeth, sgiliau, gwybodaeth a chefnogaeth ac yn sicrhau ein bod yn rhoi gwybod i gydweithwyr. Rydym bob amser yn helpu ein gilydd, yn hwyluso cyfleoedd i Ogledd Cymru ac yn cydnabod bod ein heffaith ar y cyd yn fwy sylweddol na'n heffaith unigol.



### Rydym yn gwneud y peth iawn

Rydym ni'n gwneud y peth iawn, nid yr hyn sy'n hawdd. Rydym yn herio ymddygiad anfoesegol ac yn siarad pan nad yw pethau'n teimlo'n iawn. Rydym yn barchus, yn deg ac yn ystyriol a gallwn ymddiried ynddo i gyflawni ymrwymadau y cytunwyd arnynt ar amser.



### Rydym yn gwneud gwahaniaeth

Rydym yn mynd ar drywydd cyfleoedd i wneud gwahaniaeth yng Ngogledd Cymru. Rydym yn hyrwyddo'r Gymraeg, treftadaeth a diwylliant ac yn cefnogi elusennau rhanbarthol. Rydym yn diogelu'r amgylchedd ac yn chwilio am gyfleoedd i leihau ein hól troed.

## Ymddygiadau craidd i bob rôl

- Arweinyddiaeth - rydym oll yn arwain drwy esiampl ac rydym i gyd yn arweinwyr yn ein meysydd ein hunain.
- Cyfrifoldeb - rydym yn cymryd cyfrifoldeb am ein gwaith, ein perfformiad a'n datblygiad.
- Parch - rydym yn parchu ein cydweithwyr, ein partneriaid a'n rhanddeiliaid ac yn arddangos hyn drwy ein gwaith ac yn y ffordd yr ydym yn adeiladu perthnasau effeithiol.



# Manylion Person

## Cymwysterau

- NVQ 3 neu gymhwyster tebyg mewn gweinyddiaeth.

## Profiad, Gwybodaeth a Sgiliau

- Profiad o weithio mewn rôl weinyddol/ysgrifenyddol.
- Profiad o ymdrin ag ymholiadau'n effeithiol ac yn brydlon.
- Profiad o drefnu cyfarfodydd a digwyddiadau.
- Profiad o gefnogi Timau.
- Sgiliau trefnu ardderchog.
- Profiad o weithio mewn llywodraeth leol
- Sgiliau rhyngpersonol a chyfathrebu rhagorol gan gynnwys y gallu i gyfathrebu'n effeithiol ag ystod eang o gynulleidfaoedd.
- Gallu cynhyrchu gwaith o ansawdd uchel wrth weithio i amserlen dynn.
- Sgiliau ysgrifenedig a'r gallu i gofnodi mewn cyfarfodydd a nodi pwyntiau gweithredu.
- Gallu canolbwyntio ar fanylion, gan sicrhau cywirdeb a thrylwyrdd ym mhob tasg.

## Gofynion Iaith

Ar gyfer y rôl hon mae'r gofynion canlynol yn DDYMUNOL:

- Gwrando a Siarad - Yn gallu ymdrin â holl agweddau'r swydd yn llafar mewn modd hyderus yn y Gymraeg a'r Saesneg.
- Darllen a Deall - Yn gallu defnyddio a dehongli unrhyw wybodaeth yn gywir o amrywiaeth eang o ffynonellau, yn y Gymraeg ac yn Saesneg, er mwyn gallu ymdrin â phob agwedd o'r swydd.
- Ysgrifennu - Yn gallu cyflwyno gwybodaeth ysgrifenedig yn hollol hyderus yn y Gymraeg ac yn Saesneg gan ddefnyddio'r ieithwedd a'r arddull fwyaf priodol i gwrdd ag anghenion y darllenydd.
- Dealltwriaeth o bwysigrwydd yr iaith Gymraeg i'r rhanbarth a pharodrwydd i ddatblygu a gwella eu sgiliau iaith Gymraeg.

# Ymunwch a'n tîm

A oes gennych chi angerdd dros Ogledd Cymru ac awydd i weld y rhanbarth yn tyfu ac yn cyflawni ei botensial? Ydych chi'n frwdfrydig, yn ymroddedig ac yn chwaraewr tîm?

Os felly, fe allech chi fod y person rydyn ni'n chwilio am i ymuno â'n tîm.

Fel partneriaeth mae cydweithio a gweithio mewn partneriaeth yn graidd i'r hyn ydym yn ei wneud fel tîm. Rydym yn chwilio am unigolyn sydd â sgiliau rhyngpersonol rhagorol, sy'n frwd dros weithredu i'r rhanbarth ac yn gallu datblygu a chynnal perthnasoedd ar draws partneriaid i yrru'r prosiectau yn eu blaenau.

Er bod gan bob rôl o fewn y tîm ei ffocws ei hun, bydd disgwyl i chi gyfrannu at waith ehangach y tîm a llwyddiant y tîm cyfan. Rydym yn chwilio am chwaraewyr tîm sy'n gallu arwain eu meysydd eu hunain ond hefyd yn cefnogi eu cydweithwyr i gyflawni. Yn gyfnewid am hyn, fe welwch lwyth gwaith amrywiol a diddorol gyda chyfleoedd i gyfrannu ar draws ein portffolio.

Mae datblygiad proffesiynol a phersonol yn bwysig i ni. Bydd y tîm yn Uchelgais Gogledd Cymru yn rhoi amgylchedd gefnogol i chi barhau â'ch datblygiad gyda nifer o gyfleoedd datblygu ffurfiol ac anffurfiol ar gael. Rydym yn annog ein tîm i ddilyn cyfleoedd datblygu proffesiynol ac rydym yn chwilio am unigolion sydd â'r awydd i ddysgu a gwella.

Mae rhai o'n rolau yn gofyn am sgiliau Cymraeg, fodd bynnag, rydym yn chwilio am unigolion sy'n cydnabod pwysigrwydd y Gymraeg, sydd ag empathi at y diwylliant Cymreig ac sydd wedi ymrwymo i wella eu sgiliau ieithyddol. Os yw hyn yn swnio fel chi, edrychwn ymlaen at glywed gennych.

Mae Gogledd Cymru yn lle ardderchog i fyw a gweithio, beth am chwarae rhan allweddol wrth lunio ei ddyfodol?



Hedd Vaughan-Evans

Pennaeth Gweithrediadau  
Uchelgais Gogledd Cymru

# Amserlen Recriwtio



## Dyddiad cau

Dylid cyflwyno ceisiadau erbyn

erbyn 10yb

11/09/2025



## Rhestr Fer

Byddwn yn anelu i gysylltu gyda y rhai sydd ar y rhestr fer erbyn y dyddiad yma gyda manylion dyddiadau yr asesiadau a'r cyfweiliad.

erbyn

19/09/2025



## Asesiadau

Bydd asesiadau yn cymryd lle cyn y cyfweiliad. Byddwch yn derbyn y manylion os ar y rhestr fer.

erbyn

06/10/2025



## Cyfweiliadau

Bydd union ddyddiad/amser yn cael ei gadarnhau ar lunio y rhestr fer.

10/10/2025

# Y Broses Ymgeisio

Dilynwch y linc [yma](#) i gysylltu â phorth recriwtio Cyngor Gwynedd. Bydd gofyn i chi greu cyfrif i gyflwyno cais.

Cofiwch lenwi pob adran o'r ffurflen. Mae croeso i chi gyflwyno eich ffurflen yn Gymraeg neu Saesneg.

Ar ôl y dyddiad cau bydd panel asesu yn asesu eich cais yn erbyn y gofynion a nodir yn y fanyleb bersonol. Cofiwch sicrhau fod eich datganiad personol yn cyfarch yr holl ofynion hanfodol sydd wedi ei gosod allan yn y manylion person.

Bydd ymgeiswyr sy'n cyrraedd y rhestr fer yn cael eu gwahodd i gyfweiliad, bydd manylion y cyfweiliadau yn cael eu hanfon o leiaf wythnos ymlaen llaw.

Byddwn yn gofyn i ymgeiswyr gwblhau tasg cyn y cyfweiliad (bydd manylion llawn yn cael eu cynnwys yn y llythyr cyfweiliad).

Sylwch na fydd ceisiadau a ddaw i law ar ôl y dyddiad cau yn cael eu hystyried



# Y Cyflogwr

Cyd-Bwyllgor Corfforedig y Gogledd ydi'r awdurdod cyflogi.

Mae Cyd-bwyllgorau Corfforedig (CBC) yn endidau llywodraeth leol corfforaethol, rhanbarthol newydd sydd â phwerau, dyletswyddau, llywodraethiant a strwythurau gweinyddol tebyg i awdurdodau lleol yng Nghymru.

Sefydlwyd pedwar CBC yng Nghymru ar 1af o Ebrill 2021, yn seiliedig ar yr ardaloedd daearyddol y gofynnwyd amdanynt gan llywodraeth leol, ac yn adlewyrchu trefniadau cydweithio Rhanbarthol oedd yn bodoli eisoes. Mae Cyd-bwyllgor Corfforedig y Gogledd yn cynnwys y chwe awdurdod lleol yng Ngogledd Cymru – Ynys Môn, Gwynedd, Conwy, Sir Ddinbych, Sir y Fflint, Wrecsam ynghyd ag Awdurdod Parc Cenedlaethol Eryri. Mae Cyd-Bwyllgor Corfforedig y Gogledd yn cael ei adnabod o dan y brand Uchelgais Gogledd Cymru.

Ar hyn o bryd mae gan y Cyd-bwyllgor Corfforedig dri maes mae'n canolbwyntio arnynt – cynllunio strategol, trafnidiaeth strategol a llesiant economaidd.

# Buddion

Mae nifer o fuddion o weithio i Uchelgais Gogledd Cymru, mae manylion llawn ar gael yma. Dyma grynodedb o'r prif fuddion:

## Cynllun Pensiwn

Mae Uchelgais Gogledd Cymru yn gweithredu Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol. Mae gwybodaeth am y gronfa ar gael ar wefan Cronfa Bensiwn Gwynedd

## Gwyliau Blynnyddol

Mae gan weithwyr yr hawl i rhwng 21 a 30 diwrnod o wyliau'r flwyddyn yn ddibynnol ar raddfa'r swydd. Yn ogystal, mae gan weithwyr hawl i 8 diwrnod o wyliau banc / gwyliau cyhoeddus a 3 ½ diwrnod arall

## Absenoldebau Arbennig

Yn ogystal â'r gwyliau uchod, gellir caniatáu absenoldeb gyda thâl mewn amgylchiadau arbennig megis symud tŷ, profedigaeth, mynychu apwyntiadau meddygol, ymgymryd a dyletswyddau cyhoeddus

## Cydbwysedd bywyd a gwaith

Mae Uchelgais Gogledd Cymru yn cynnig nifer o gyfleodd gweithio'n hyblyg er mwyn helpu gweithwyr i daro cydbwysedd iach rhwng bywyd cartref a gwaith. Gall gweithiwr fanteisio o'r trefniadau canlynol:

- Cynllun gweithio oriau ystwyth
- Absenoldeb mamolaeth, tadolaeth a mabwysiadu
- Absenoldeb ychwanegol heb dâl i rieni a gofalwyr
- Gweithio'n hyblyg

## Hyfforddiant a datblygiad

Mae Uchelgais Gogledd Cymru yn gweld gwerth uchel mewn buddsoddi yn ei adnodd pwysicaf - sef ei weithwyr. Gall pob gweithiwr ddisgwyl:

- Proses anwytho ffurfiol ac adolygiadau perfformiad parhaus
- Ystod eang o gyfleodd hyfforddi a datblygu mewnol ac allanol
- Cyfraniad tuag at aelodaeth o gyrff proffesiynol sy'n berthnasol i'r gwaith



[uchelgaigogledd.cymru](http://uchelgaigogledd.cymru)  
[swyddi@uchelgaigogledd.cymru](mailto:swyddi@uchelgaigogledd.cymru)