

Swyddi

Gwasanaethau Corfforaethol

Pecyn Gwybodaeth

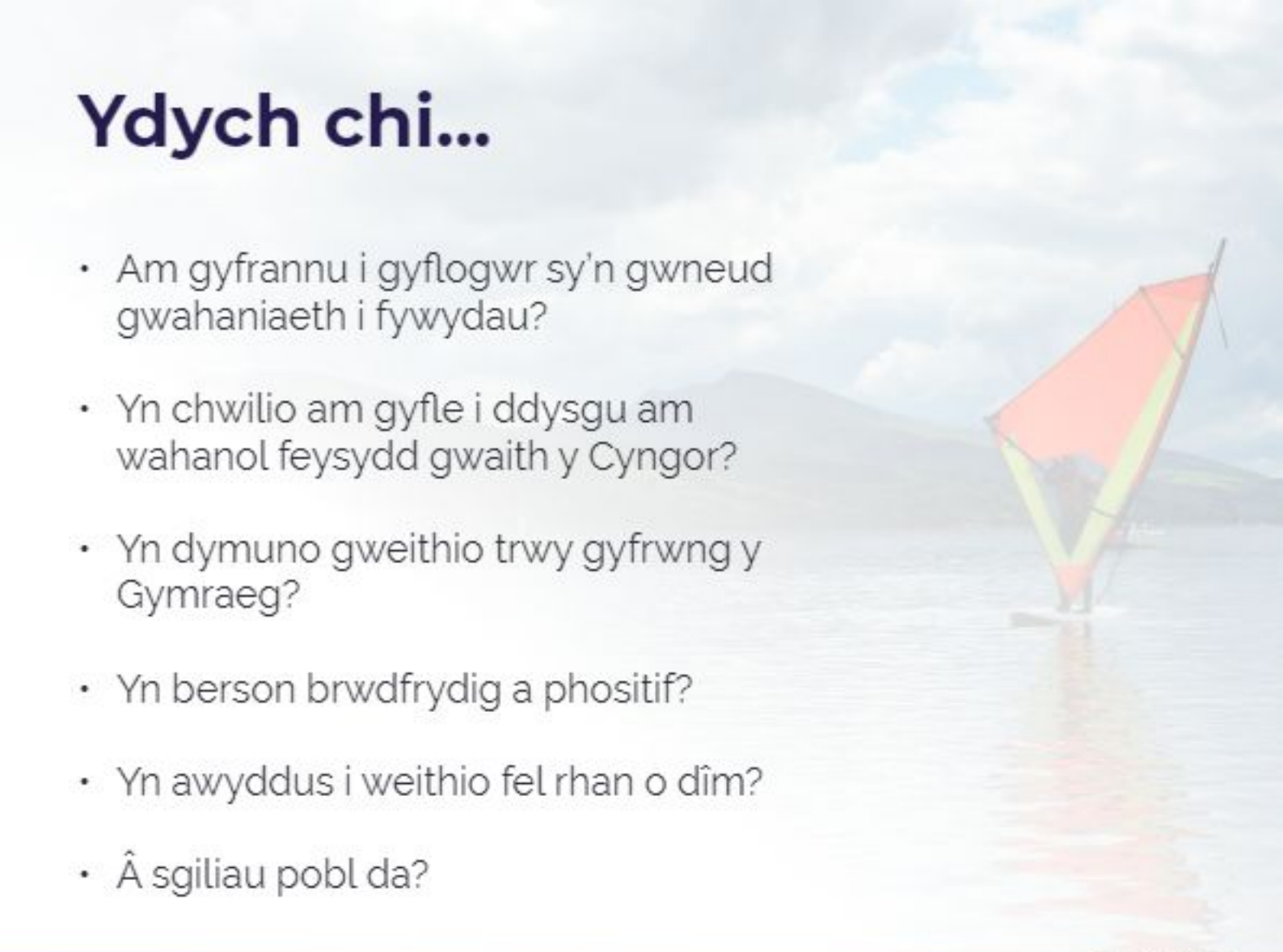


www.gwynedd.llyw.cymru




Ydych chi...

- Am gyfrannu i gyflogwr sy'n gwneud gwahaniaeth i fywydau?
- Yn chwilio am gyfle i ddysgu am wahanol feysydd gwaith y Cyngor?
- Yn dymuno gweithio trwy gyfrwng y Gymraeg?
- Yn berson brwdfrydig a phositif?
- Yn awyddus i weithio fel rhan o dîm?
- Â sgiliau pobl da?



Os ydych chi yn ateb 'yndw' i'r pwyntiau uchod, beth am ddod i weithio gyda ni?



Cynnwys

Gwaith yr Adran	4
Gwaith y Cyngor	6
Datblygu eich Gyrfa	7
Buddion o weithio i ni	10
Llwyddiannau yr Adran	14
Mwy o Wybodaeth	16



Gwaith yr Adran

Mae'r adran yn helpu'r Cyngor i roi'r gorau i drigolion Gwynedd trwy gyfuniad o wasanaethau cefnogol, arbenigol a rheng-flaen.

Mae gwaith yr Adran Gwasanaethau Corfforaethol yn eang iawn ac yn cynnwys oifeŷsydd a phrosiectau diddorol gan gynnwys:

Caffael

Cadw'r budd yn lleol, rheolaeth categori, e-gaffael.

Cyswllt Cwsmer a Chofrestru

Canolfan gyswllt galw gwynedd, siopau gwynedd, gwasanaeth cofrestru.

Cyfathrebu ac Ymgysylltu

Ymdrin â'r wasg, cyfathrebu mewnol, gwefan y cyngor, ymgysylltu, cyfryngau cymdeithasol.

Democratiaeth ac Iaith

Cefnogaeth i Gynghorwyr, gweinyddu pwyllgorau, craffu, Menter Iaith Gwynedd, Strategaeth Iaith, cyfieithu.

Dysgu a Datblygu'r Sefydliad

Prentisiaethau, hyfforddiant i aelodau a staff, gwasanaeth cymell a mentora, buddiannau staff, newid ymddygiad, cefnogi diwylliant, cwynion corfforaethol.

Gwasanaeth Cefnogol

Gweinyddiaeth penodiadau, archebu nwyddau, argraffu, talu biliau, dosbarthu post

Gwasanaeth Ymgynghorol Adnoddau Dynol



Amodau gwaith, cyflog
cyfartal, cyngor ar
absenoldebau, disgyblaethu a
chwynion, recriwtio pobl

Gwasanaeth Ymgynghorol Iechyd, Diogelwch a Llesiant



Iechyd a diogelwch, iechyd
galwedigaethol, symud a thrin.

Ymchwil a Gwybodaeth



Ymchwil, dadansoddi data,
rheoli gwybodaeth, diogelu
data, rhyddid gwybodaeth



"Rydym yn gyfrifol am roi cefnogaeth i holl adrannau'r Cyngor, ac mae hynny yn golygu fod yna gyfle i wneud gwahaniaeth yma, gydag amrywiaeth fawr o dimau yn cydweithio a'u gilydd ar nifer o brosiectau diddorol.

Mae'r Adran yn rhoi cyfleoedd datblygol gwych i'n staff, yn brofiadau newydd, ennill cymhwysterau neu raglenni datblygu potensial, ac mae hyn wedi'i gydnabod dros y blynyddoedd gan sefydliad Buddsoddwyr Mewn Pobl. Mae edrych ar ôl iechyd a lles ein staff yn holl bwysig i hyn i gyd ac ryda ni'n annog trefniadau gweithio'n hyblyg pan fo hynny'n bosib hefyd. Beth am ymuno â ni felly?"



Ian Jones,

Pennaeth Adran Gwasanaethau Corfforaethol.

Gwaith y Cyngor

Mae Cyngor Gwynedd yn darparu amrywiaeth eang o wasanaethau ar draws ein Sir gan gynnwys addysgu ein plant, gofalu am ein pobl, glanhau ein strydoedd, edrych ar ôl ein llesiant a hybu ein busnesau lleol i lwyddo.



Dafydd Gibbard, Prif Weithredwr



Y prif beth sy'n ein galluogi ni fel Cyngor i wneud hyn yw'r staff sy'n gweithio yma. Mae'r Cyngor yn llawn pobl sydd wedi dewis gweithio yma oherwydd eu bod eisiau helpu pobl Gwynedd a gwneud gwahaniaeth i'r cymunedau a'r amgylchedd yr ydym yn byw ynddynt.

Mae Cyngor Gwynedd yn . . .

gwasanaethu **125,171** o bobl Gwynedd



gorchuddio
2,535 km sgwâr

cyflogi dros **7,000** o staff



3,000
llawn amser



4,000
rhan amser

un o gyflogwyr mwyaf y sir



29.6% o'r gweithlu yn gweithio yn y meysydd Addysg ac Iechyd



2,896 km
o ffyrdd



oddeutu **61,000**
o anheddau



301 km
o arfordir

65%

o'r boblogaeth yn siaradwyr Cymraeg

Mae gan Wynedd . . .

Datblygu eich gyrfa

Mae datblygiad ein staff yma yn Adran Gwasanaethau Corfforaethol yn holl bwysig. Mae amryw o gyfleon ar gael oddi fewn yr Adran bo hynny i ddatblygu sgil penodol, magu profiadau o fewn swydd neu newid cyfeiriad i faes gwaith gwahanol.

Dysgu a datblygu sgiliau newydd

- Sesiwn Croeso ac Anwytho
- Sgyrsiau rheolaidd gyda'ch rheolwr llinell
- Rhaglen hyfforddi cynhwysfawr (wyneb i wyneb a rhithiol)
- Gwerthuso parhaol
- Cyfleon i gysgodi eraill

Datblygu eich potensial

- Rhaglen 'Datblygu Potensial' Adrannol – Adnabod talent a chynllunio gweithlu
- Rhaglen 'Merched Mewn Arweinyddiaeth' - Cymorth i ferched gamu ymlaen yn eu gyrfa
- Cyfleon i gael cefnogaeth gan Fentor/Cymhellwr ('Coach') profiadol
- Cyfle i ennill cymwysterau drwy eich gwaith
- Cyfleon secondiadau mewnol amrywiol

Gweithio fel tîm

- Cefnogaeth wedi ei deilwro i anghenion timau unigol
- Hyfforddiant 'DiSC' i adlewyrchu ar steil gweithio unigol a sut fyddai hyn o fudd wrth weithio fel tîm

Eich llais chi

- Cyfle i rannu eich barn drwy: Sgyrsiau 1:1 gyda rheolwr llinell, Cyfarfodydd tîm rheolaidd, Cyfarfodydd adran, Gweithdai traws-adrannol ar wahanol bynciau, Cyfle i drefnu a chynnal digwyddiadau, Cyfle i fynychu cynadleddau amrywiol a chynrychioli'r Adran.

“Mae'r cyfleon datblygu mae'r Adran wedi'i roi i mi yn amhrisiadwy. Tra yn fy rôl fel Swyddog Adnoddau Dynol dwi wedi cwblhau cwrs Diploma Lefel 5 mewn Adnoddau Dynol Cymhwysol trwy fy ngwaith ac mae hwn wedi fy helpu yn arw efo'r gwaith. Hefyd, yn ddiweddar cefais fy newis i fod ar y Rhaglen Datblygu Potensial ac (heb ddiflasu o ddysgu) rwyf bellach yn y broses o gwblhau cymhwyster ILM Lefel 5 Arwain a Rheoli trwy fy ngwaith”



Bethan Wynne Davies, Swyddog Adnoddau Dynol.

“Byddwn yn awgrymu i unrhyw un fachu ar y cyfle i ymuno â'r Adran – fyddwch chi ddim yn difaru! Ers dechrau yma fel Swyddog Cefnogi Ymgysylltu o fewn y Tîm Cyfathrebu ac Ymgysylltu, dwi wedi mynd ymlaen i gael cyfleon secondiad a bellach wedi derbyn swydd barhaol fel Swyddog Gweithredol. Mae rheolwyr yr Adran wedi bod mor gefnogol wrth roi sylw i fy natblygiad personol ac yn rhoi cyfleon i mi drïo pethau newydd a datblygu fy hyder.”



Lois Angharad Owens, Swyddog Gweithredol.

Cofiwch!

Mae gan yr adran Gronfa Hyfforddiant Adrannol ac rydym yn eich annog i roi ceisiadau ymlaen.

Ar gael i gefnogi unigolion i fynychu hyfforddiant a chyrsiau arbennigol / datblygu sgiliau.

Buddion o weithio i ni

Yn ogystal a boddhad swydd a chyfle i wneud cyfraniad gwerthfawr, mae'r Cyngor yn awyddus i chi gael y gwerth mwyaf o fod yn aelod o staff y Cyngor. Oherwydd hyn ceir mynediad i amrediad o fuddiannau, gan gynnwys rhai o'r isod:

*Gall rhai buddion gweithwyr fod yn wahanol yn dibynnu ar y rôl.

CYDBWYSEDD BYWYD A GWAITH

- Cynllun gweithio oriau hyblyg (ble mae'r swydd yn caniatáu hynny), gan gynnwys opsiynau megis: oriau ystwyth (fflecsi), gweithio'n hybrid neu o adref, oriau cywasgedig, cynllun rhannu swydd, gweithio tymor ysgol, oriau blynyddol, rhan amser neu achlysurol.
- Hawl i rhwng 21 a 30 diwrnod o wyliau'r flwyddyn yn ddibynnol ar raddfa'r swydd a hyd gwasasanaeth. Yn ogystal, mae gan weithwyr hawl i 8 diwrnod o wyliau banc / gwyliau cyhoeddus a 3 1/2 diwrnod ychwanegol.
- Absenoldeb gyda thâl mewn amryw o amgylchiadau arbennig, e.e. profedigaeth, apwyntiadau meddygol, ymgymryd â dyletswyddau cyhoeddus.

DYSGU A DATBLYGU

- Mae Cyngor Gwynedd yn gweld gwerth uchel mewn buddsoddi yn ei adnodd pwysicaf sef ei weithwyr. Gall pob gweithiwr ddisgwyl:
- Proses anwytho ffurfiol ac adolygiadau perfformiad parhaus
- Ystod eang o gyfleodd i fynychu hyfforddiant a datblygu mewnol ac allanol
- Cyfraniad tuag at aelodaeth o gyrff proffesiynol sy'n berthnasol i'r gwaith.
- Cynlluniau penodol llwybrau gyrfa e.e. Prentisiaethau a Chynllun Yfory.

IECHYD A LLES

- Mae iechyd a lles ein staff yn flaenoriaeth gennym. Rydym yn ceisio creu amgylchedd gwaith positif ble mae staff yn ffynnu. Dyma rai enghreifftiau o'r gefnogaeth fyddai ar gael i chi:
- Gwasanaeth Iechyd Galwedigaethol
- Gwasanaeth Cwnsela MEDRA - gwasanaeth cwnsela cyfrinachol i swyddogion y Cyngor
- Profion llygaid am ddim, i swyddogion sy'n gwneud defnydd rheolaidd o Sgriniau Arddangos Gweledol (VDU's)

A collage of various banknotes and coins, including a £5 note, a £20 note, and several coins, set against a dark background.

PENSIWN

- Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol sydd yn cynnig rhai o'r telerau gorau yn y wlad.

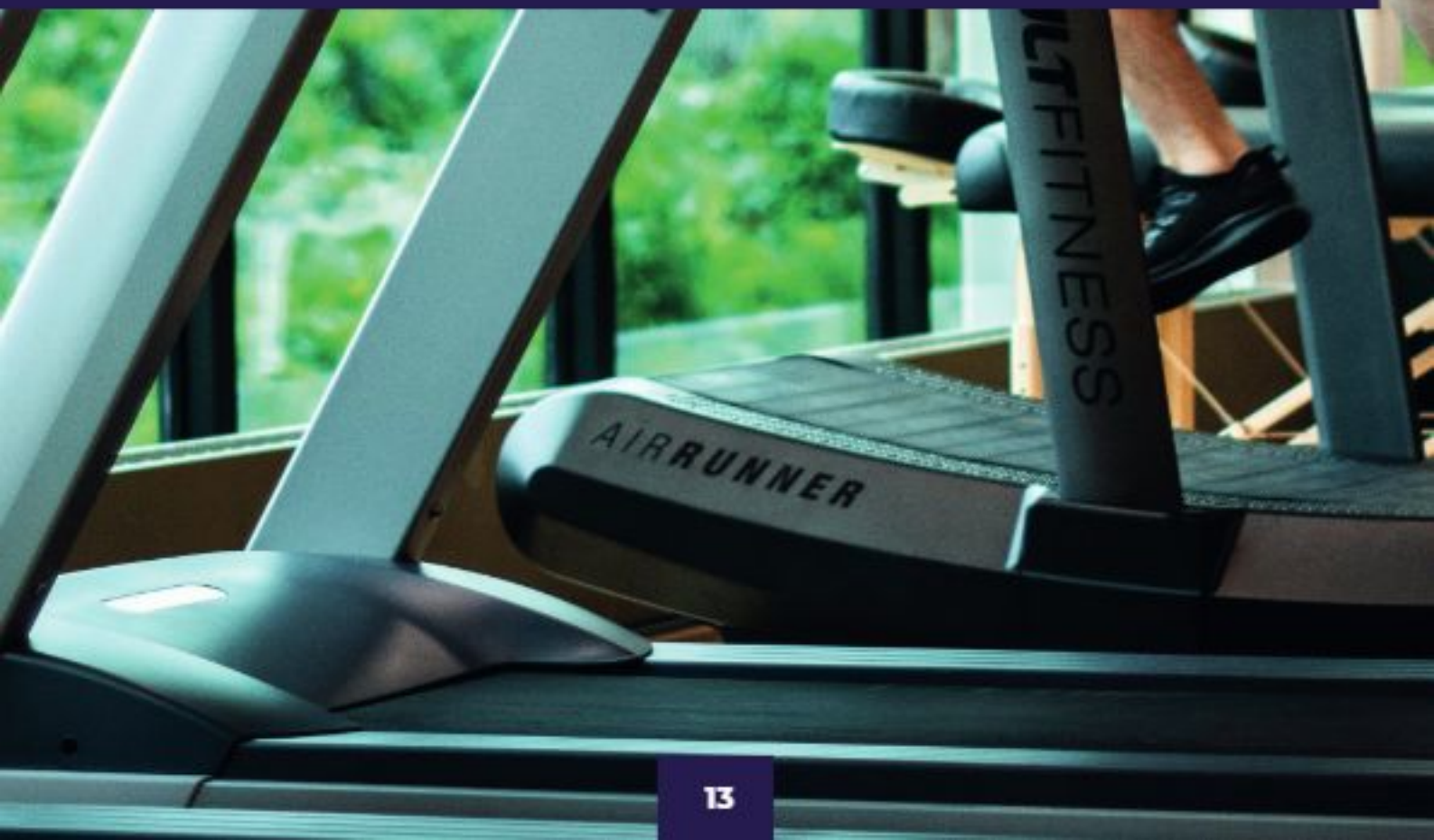
A close-up shot of a man with short hair and glasses, wearing a dark suit jacket over a light-colored shirt. He is smiling and looking towards the camera.

YR IAITH GYMRAEG

- Cyfle i weithio drwy gyfrwng y Gymraeg ar draws pob swydd, sector ac ardal o fewn y Sir.
- Drwy ymuno a ni, mae cyfleon i ddatblygu eich sgiliau ieithyddol gyda hyfforddiant yn cael ei gynnig i ddysgu yr Iaith Gymraeg pe bynnag eich gallu.

BUDDION ERAILL

- Mae'r Cyngor yn cynnig amrywiaeth eang o fuddion fydd yn eich hybu eich iechyd ac yn arbed arian i chi gan gynnwys:
- Manteisio ar gynllun Budd i Bawb - cynllun buddiadau staff gan gynnwys disgownts siopau lleol a chenedlaethol
- Cymorth i Deuluoedd - Cymorth gwych i rieni a gofalwyr gan gynnwys gwell tâl mamolaeth, tâl mabwysiadu a thâl tadolaeth, talebau gofal plant ac arferion gweithio hyblyg.
- Aelodaeth canolfannau hamdden - Aelodaeth gostyngol i Ganolfannau Hamdden Byw'n lach.
- Beicio i'r Gwaith - Mae'r cynllun Beicio i'r Gwaith yn caniatáu i rai gweithwyr brynu beic trwy aberthu cyflog. Mae hyn yn arbed arian iddynt yn ogystal ag hyrwyddo eu hiechyd.
- Meddalwedd TG a Ffonau Symudol - Mae gan weithiwr fynediad at bris gostyngol ar gontractau ffôn symudol, e.e. Vodafone ac EE ac hefyd ar feddalwedd Microsoft Office.
- A llawer mwy...



Llwyddiannau'r Adran



“Balchder mawr ac yn fraith cael derbyn y wobwr ar ran pawb o fewn ein timau, sy'n gweithio'n galed iawn i sicrhau fod anghenion pobl Gwynedd, o ran darpariaeth yn y Gymraeg, yn cael ei wireddu.”

Joanne Parry, Rheolwr Gwasanaeth Cyswilt Cwsmer a Chofrestru ac ennill Gwobr Goffa Dafydd Orwig

“Mae wedi bod yn brofiad anhygoel a dwi'n hynod ddiolchgar.”

Delyth Jones, Gwasanaeth Cefnogol yn ennill gwobr Prentis y Flwyddyn yng Nghwobrau Coleg Cymraeg Cenedlaethol 2022.



Y Gwasanaeth Iechyd Galwedigaethol yn cyrraedd yn trio olaf / rhestr fer Gwobr Gwerth Gorau yn Seremoni Cyngor ar ei Orau.

Achrediad Safon Aur – Buddsoddwyr Mewn Pobl 2021 (LLES)

Cafodd yr Adran wobwr Safon Aur gyda Buddsoddwyr Mewn Pobl yn 2021. Golygai hyn bod safonau yr Adran yn uwch na'r cyfartaledd yn y sector gyhoeddus yng Nghymru a Lloegr gyda staff yn datgan lefel uchel o foddhad yn eu gwaith ac ymdeimlad o 'dim'.



Mwy o wybodaeth

Os hoffech fwy o wybodaeth ynglŷn â chynnwys y pecyn hwn, cysylltwch â:

GwasanaethauCorfforaethol@gwynedd.llyw.cymru

- Gwybodaeth am swyddi [Adran Gwasanaethau Corfforaethol](#)
- Gwybodaeth am [holl swyddi y Cyngor](#)
- Gwybodaeth ynghylch [sut i wneud cais](#)