Swyddi Adran Cefnogaeth Corfforaethol

Pecyn Gwybodaeth

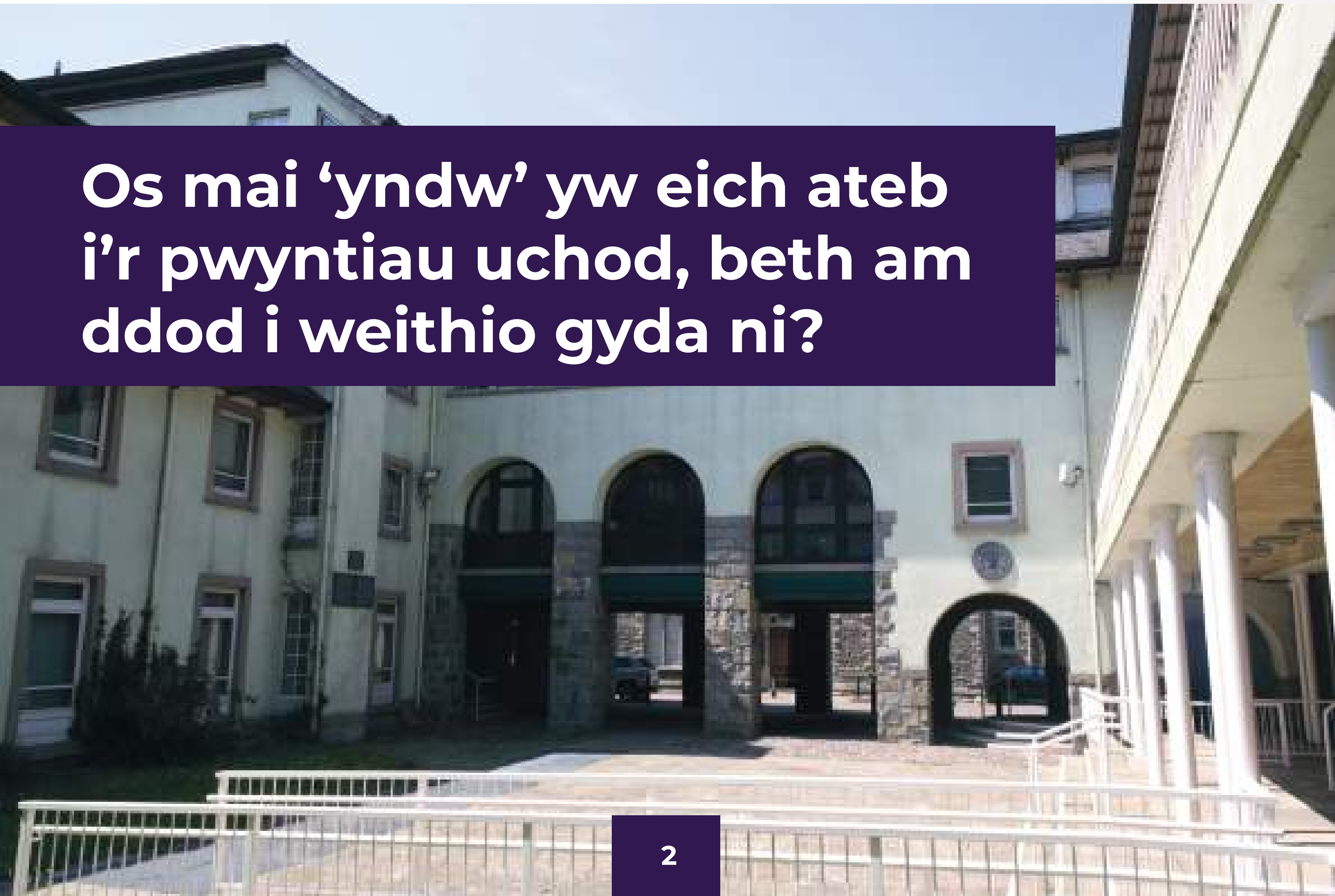
CYNGOR GWYNEDD

www.gwynedd.llyw.cymru

Ydych chi...

- Am gyfrannu i gyflogwr sy'n gwneud gwahaniaeth i fywydau?
- Yn chwilio am gyfle i ddysgu am wahanol feysydd gwaith y Cyngor?
- Yn dymuno gweithio trwy gyfrwng y Gymraeg?
- Yn berson brwdfrydig a phositif?
- Yn awyddus i weithio fel rhan o dîm?
- Yn meddu ar sgilau pobl da?

Os mai ‘yndw’ yw eich ateb i’r pwyntiau uchod, beth am ddod i weithio gyda ni?



Cynnwys

Gwaith yr Adran	4
Gwaith y Cyngor	6
Datblygu eich Gyrfa	7
Buddion o weithio i ni	10
Llwyddiannau yr Adran	14
Mwy o Wybodaeth	16

Gwaith yr Adran

Mae'r adran yn helpu'r Cyngor i roi'r gorau i drigolion Gwynedd trwy gyfuniad o wasanaethau cefnogol, arbenigol a rheng-flaen.

Mae gwaith yr Adran Cefnogaeth Gorfforaethol yn eang iawn ac yn cynnwys nifer o feysydd a phrosiectau diddorol gan gynnwys:

Caffael

Cadw'r budd yn lleol, rheolaeth categori, e-gaffael.

Cyswllt Cwsmer a Chofrestru

Canolfan gyswllt galw gwynedd, siopau gwynedd, gwasanaeth cofrestru.

Cyfathrebu ac Ymgysylltu

Ymdrin â'r wasg, cyfathrebu mewnol, gwefan y cyngor, ymgysylltu, cyfryngau cymdeithasol.

Democratiaeth ac Iaith

Cefnogaeth i Gynghorwyr, gweinyddu pwyllgorau, craffu, Menter Iaith Gwynedd, Strategaeth Iaith, cyfieithu.

Dysgu a Datblygu'r Sefydliad

Prentisiaethau, hyfforddiant i aelodau a staff, gwasanaeth cymell a mentora, buddiannau staff, newid ymddygiad, cefnogi diwylliant, cwynion corfforaethol.

Gwasanaeth Cefnogol

Gweinyddiaeth penodiadau, archebu nwyddau, argraffu, talu biliau, dosbarthu post

Gwasanaeth Ymgynghorol Adnoddau Dynol

Amodau gwaith, cyflog cyfartal, cyngor ar absenoldebau, disgyblu a chwynion, recriwtio pobl

Gwasanaeth Ymgynghorol Iechyd, Diogelwch a Llesiant

Iechyd a diogelwch, iechyd galwedigaethol, symud a thrin.

Ymchwil a Gwybodaeth

Ymchwil, dadansoddi data, rheoli gwybodaeth, diogelu data, rhyddid gwybodaeth

“Rydym yn gyfrifol am roi cefnogaeth i holl adrannau’r Cyngor, ac mae hynny’n golygu fod yna gyfle i wneud gwahaniaeth yma, gydag amrywiaeth fawr o dimau yn cydweithio a’i gilydd ar nifer o brosiectau diddorol.

Mae’r Adran yn rhoi cyfleoedd datblygol gwych i’n staff, yn brofiadau newydd, ennill cymhwysterau neu’n raglenni datblygu potensial, ac mae hyn wedi’i gydnabod dros y blynyddoedd gan sefydliad Buddsoddwyr Mewn Pobl. Mae edrych ar ôl iechyd a lles ein staff yn holl bwysig i hyn i gyd ac rydan ni’n annog trefniadau gweithio’n hyblyg pan fo hynny’n bosib hefyd. Beth am ymuno â ni felly?”

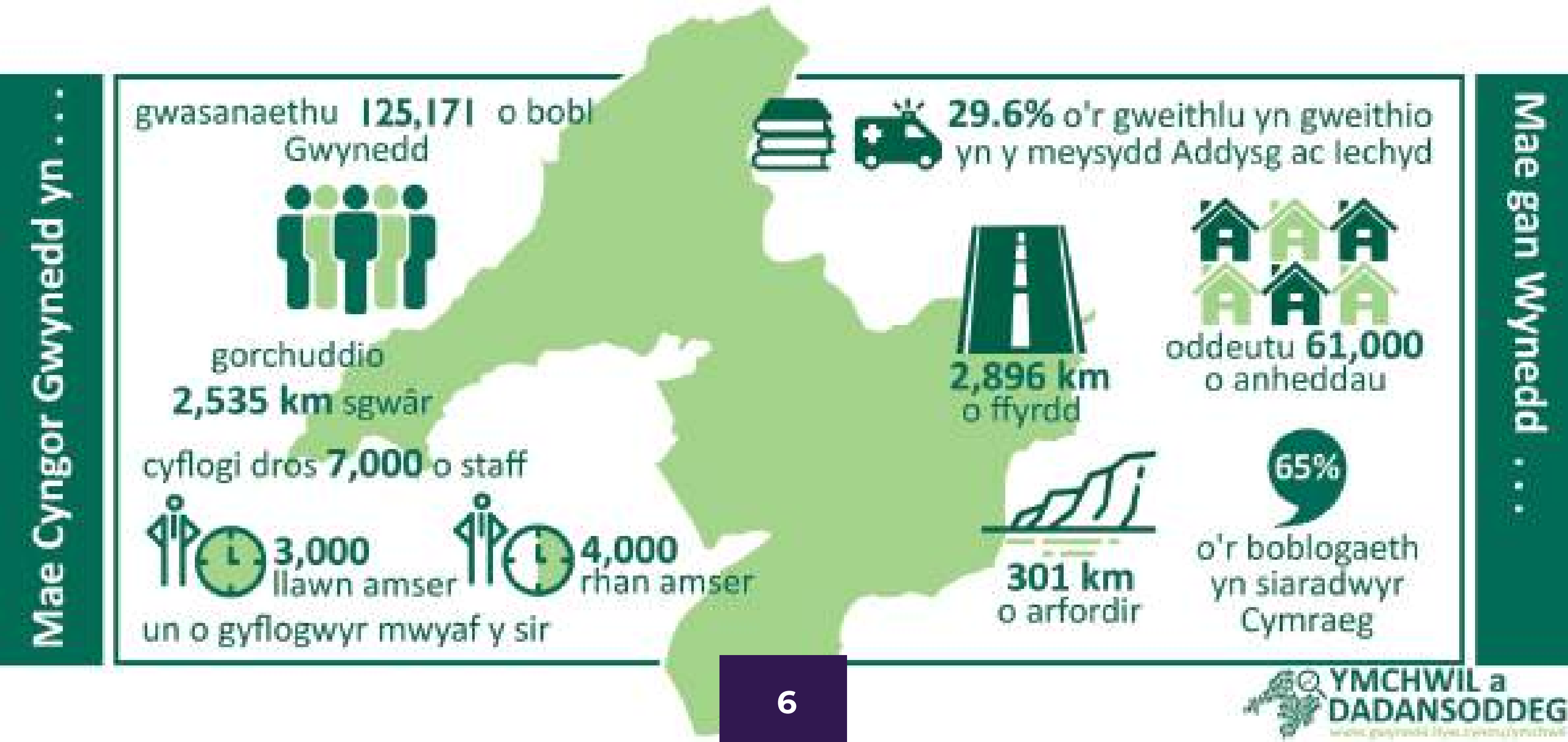
Ian Jones,
Pennaeth Adran Cefnogaeth Gorfforaethol.

Gwaith y Cyngor

Mae Cyngor Gwynedd yn darparu amrywiaeth eang o wasanaethau ar draws ein Sir gan gynnwys addysgu ein plant, gofalu am ein pobl, glanhau ein strydoedd, edrych ar ôl ein llesiant a hybu ein busnesau lleol i lwyddo.

Dafydd Gibbard, Prif Weithredwr

Y prif beth sy'n ein galluogi ni fel Cyngor i wneud hyn yw'r staff sy'n gweithio yma. Mae'r Cyngor yn llawn pobl sydd wedi dewis gweithio yma oherwydd eu bod eisiau helpu pobl Gwynedd a gwneud gwahaniaeth i'r cymunedau a'r amgylchedd yr ydym yn byw ynddynt.



Datblygu eich gyrfa

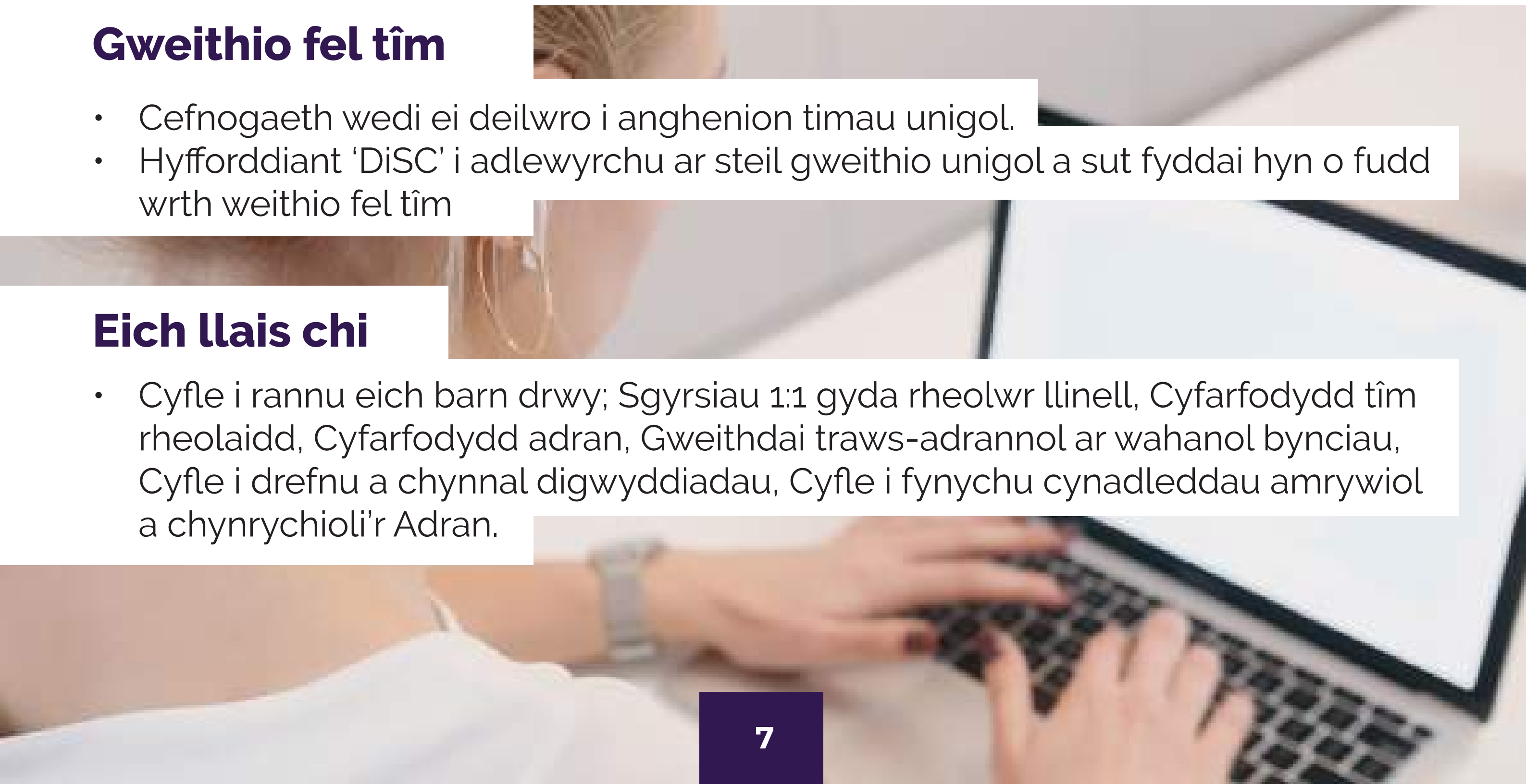
Mae datblygiad ein staff yma yn Adran Cefnogaeth Gorfforaethol yn holl bwysig. Mae amryw o gyfleon ar gael oddi fewn yr Adran bo hynny i ddatblygu sgil penodol, magu profiadau o fewn swydd neu newid cyfeiriad i faes gwaith gwahanol.

Dysgu a datblygu sgiliau newydd

- Sesiwn Croeso ac Anwytho
- Sgyrsiau rheolaidd gyda'ch rheolwr llinell
- Rhaglen hyfforddi cynhwysfawr (wyneb i wyneb a rhithiol)
- Gwerthuso parhaol
- Cyfleon i gysgodi eraill

Datblygu eich potensial

- Rhaglen 'Datblygu Potensial' Adrannol – Adnabod talent a chynllunio gweithlu
- Rhaglen 'Merched Mewn Arweinyddiaeth' - Cymorth i ferched gamu ymlaen yn eu gyrfa
- Cyfleon i gael cefnogaeth gan Fentor/Cymhellwr ('Coach') profiadol
- Cyfle i ennill cymwysterau drwy eich gwaith
- Cyfleon secondiadau mewnol amrywiol



Gweithio fel tîm

- Cefnogaeth wedi ei deilwro i anghenion timau unigol.
- Hyfforddiant 'DiSC' i adlewyrchu ar steil gweithio unigol a sut fyddai hyn o fudd wrth weithio fel tîm

Eich llais chi

- Cyfle i rannu eich barn drwy; Sgyrsiau 1:1 gyda rheolwr llinell, Cyfarfodydd tîm rheolaidd, Cyfarfodydd adran, Gweithdai traws-adrannol ar wahanol bynciau, Cyfle i drefnu a chynnal digwyddiadau, Cyfle i fynychu cynadleddau amrywiol a chynrychioli'r Adran.

“Mae’r cyfleoedd datblygu mae’r Adran wedi’i roi i mi yn amhrisiadwy. Yn fy rôl fel Swyddog Adnoddau Dynol dwi wedi cwblhau cwrs Diploma Lefel 5 mewn Adnoddau Dynol Cymhwysol trwy fy ngwaith ac mae hwn wedi fy helpu yn arw efo’r gwaith. Hefyd, yn ddiweddar cefais fy newis i fod ar y Rhaglen Datblygu Potensial ac (heb ddiflasu ar ddysgu) rwyf bellach yn y broses o gwblhau cymhwyster ILM Lefel 5 Arwain a Rheoli trwy fy ngwaith”

Bethan Wynne Davies, Swyddog Adnoddau Dynol.

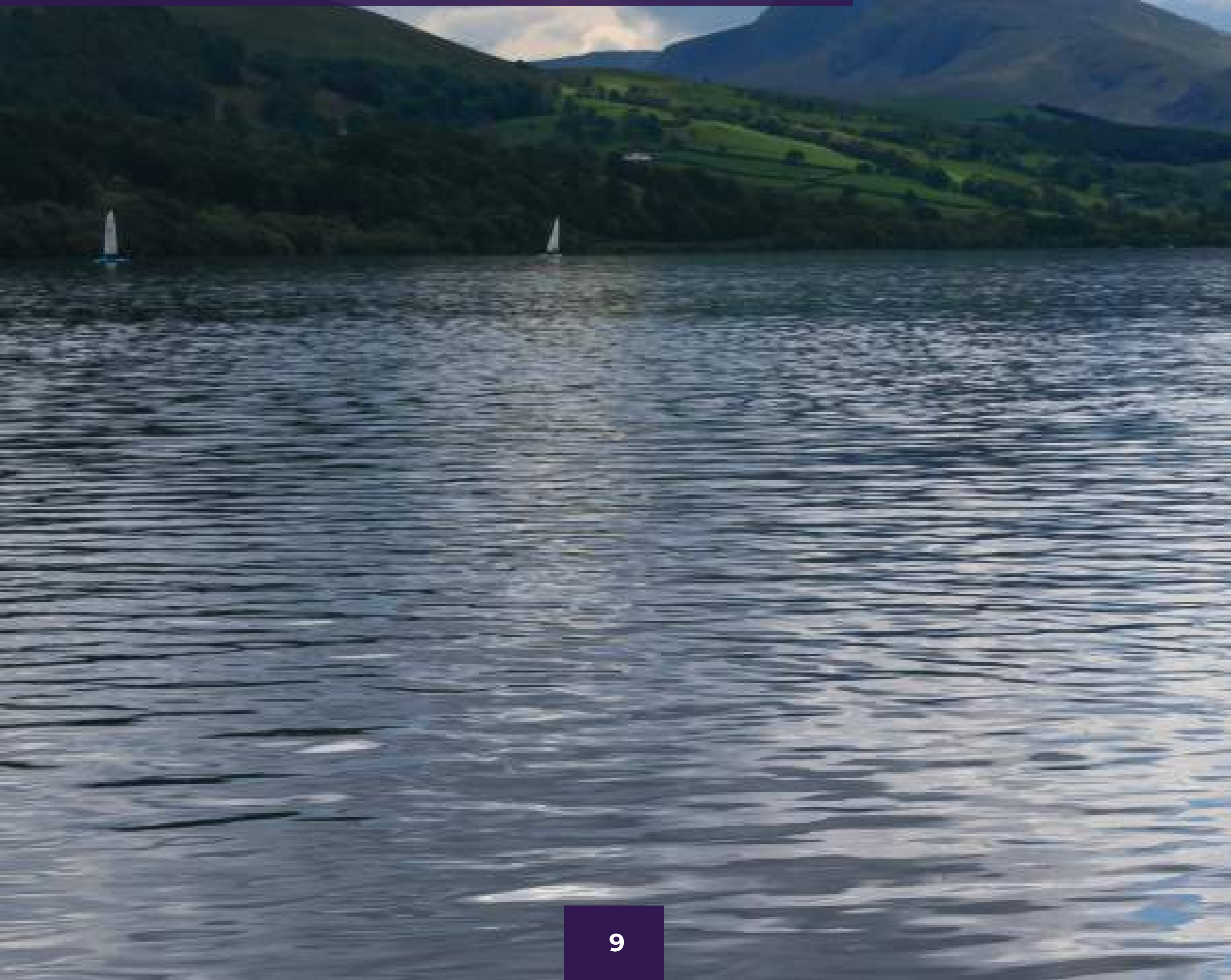
“Byddwn yn awgrymu i unrhyw un fachu ar y cyfle i ymuno â’r Adran – fyddwch chi ddim yn difaru! Ers dechrau yma fel Swyddog Cefnogi Ymgysylltu o fewn y Tîm Cyfathrebu ac Ymgysylltu, dwi wedi mynd ymlaen i gael cyfleoedd secondiad a bellach wedi derbyn swydd barhaol fel Swyddog Gweithredol. Mae rheolwyr yr Adran wedi bod mor gefnogol wrth roi sylw i fy natblygiad personol ac yn rhoi cyfleon i mi drio pethau newydd a datblygu fy hyder.”

Lois Angharad Owens, Swyddog Gweithredol.

Cofiwch!

Mae gan yr adran Gronfa Hyfforddiant Adrannol ac rydym yn eich annog i gyflwyno cais.

Ar gael i gefnogi unigolion i fynychu hyfforddiant a chyrsiau arbennigol / datblygu sgiliau.



Buddion o weithio i ni

Yn ogystal a boddhad swydd a chyfle i wneud cyfraniad gwerthfawr, mae'r Cyngor yn awyddus i chi gael y gwerth mwyaf o fod yn aelod o staff y Cyngor. Oherwydd hyn ceir mynediad i amrediad o fuddiannau, gan gynnwys rhai o'r isod:

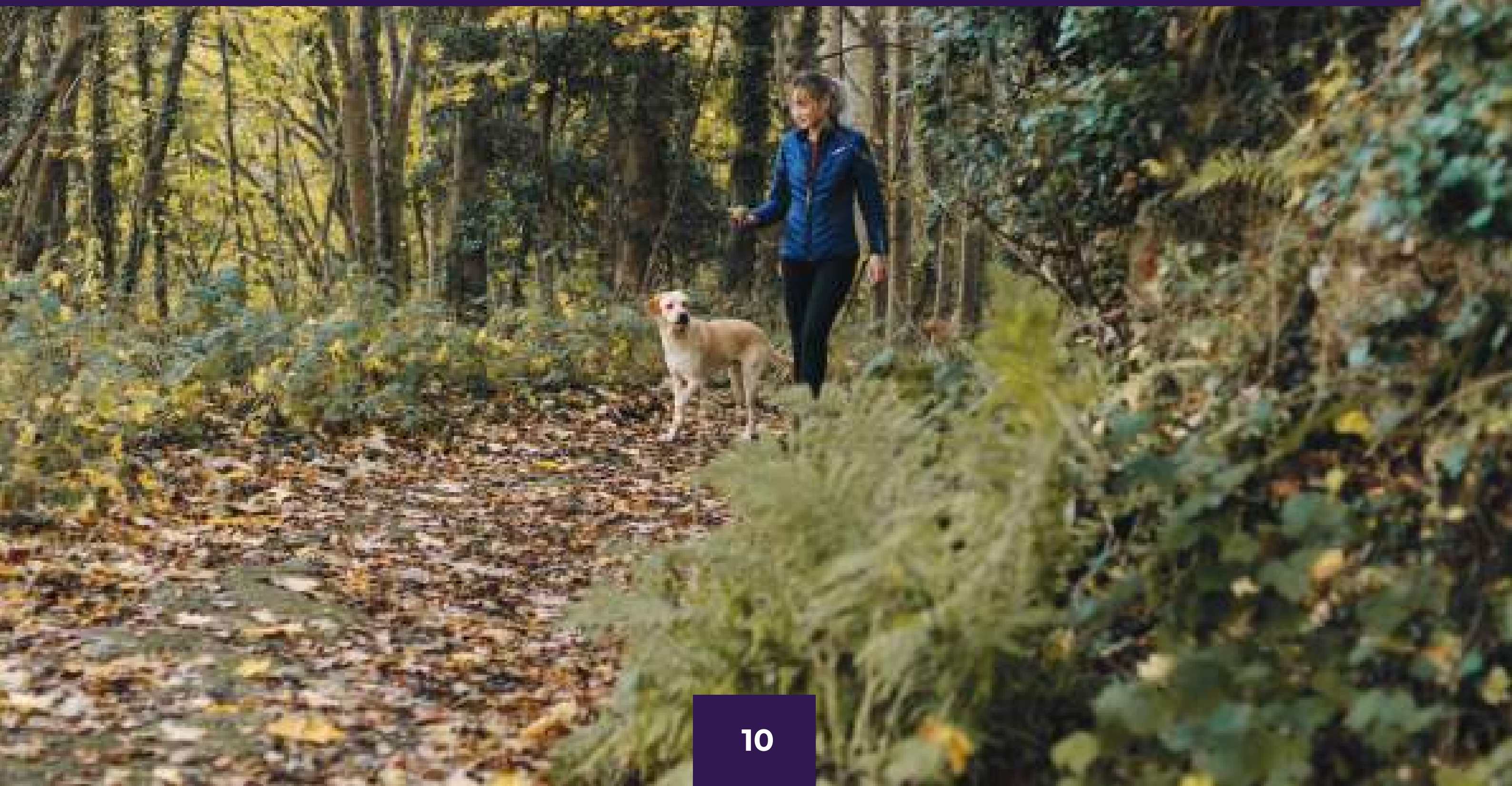
*Gall rhai buddion gweithwyr fod yn wahanol yn dibynnu ar y rôl.

CYDBWYSEDD BYWYD A GWAITH

- Cynllun gweithio oriau hyblyg (ble mae'r swydd yn caniatau hynny), gan gynnwys opsiynau megis; oriau ystwyth (fflecsi), gweithio'n hybrid neu o adref, oriau cywasgedig, cynllun rhannu swydd, gweithio tymor ysgol, oriau blynyddol, rhan amser neu achlysurol.

- Hawl i rhwng 21 a 30 diwrnod o wyliau'r flwyddyn yn ddibynnol ar raddfa'r swydd a hyd gwasasanaeth. Yn ogystal, mae gan weithwyr hawl i 8 diwrnod o wyliau banc / gwyliau cyhoeddus a 3 1/2 diwrnod ychwanegol.

- Absenoldeb gyda thâl mewn amryw o amgylchiadau arbennig, e.e. profedigaeth, apwyntiadau meddygol, ymgymryd â dyletswyddau cyhoeddus.



DYSGU A DATBLYGU

- Mae Cyngor Gwynedd yn gweld gwerth uchel mewn buddsoddi yn ei adnodd pwysicaf sef ei weithwyr. Gall pob gweithiwr ddisgwyl:
- Proses anwytho ffurfiol ac adolygiadau perfformiad parhaus
- Ystod eang o gyfleodd i fynychu hyfforddiant a datblygu mewnol ac allanol
- Cyfraniad tuag at aelodaeth o gyrff proffesiynol sy'n berthnasol i'r gwaith.
- Cynlluniau penodol llwybrau gyrfa e.e. Prentisiaethau a Chynllun Yfory.

IECHYD A LLES

- Mae iechyd a lles ein staff yn flaenoriaeth gennym. Rydym yn ceisio creu amgylchedd gwaith positif ble mae staff yn ffynnu. Dyma rai enghreifftiau o'r gefnogaeth fyddai ar gael i chi:
- Gwasanaeth Iechyd Galwedigaethol
- Gwasanaeth Cwnsela MEDRA - gwasanaeth cwnsela cyfrinachol i swyddogion y Cyngor
- Profion llygaid am ddim, i swyddogion sy'n gwneud defnydd rheolaidd o Sgriniau Arddangos Gweledol (VDU's)

PENSIWN

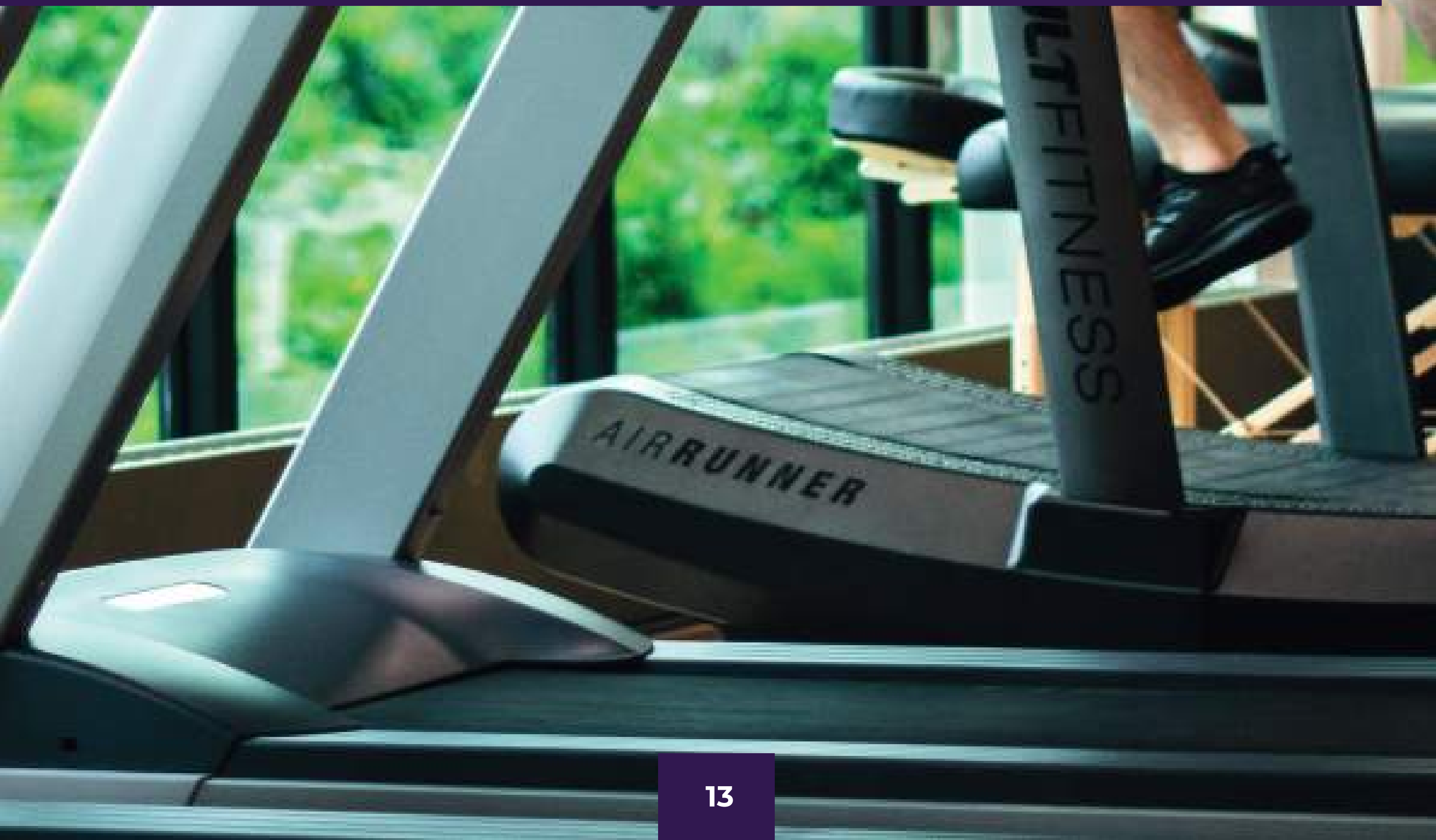
- Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol sydd yn cynnig rhai o'r telerau gorau yn y wlad.

YR IAITH GYMRAEG

- Cyfle i weithio drwy gyfrwng y Gymraeg ar draws pob swydd, sector ac ardal o fewn y Sir.
- Drwy ymuno â ni, mae yna gyfleoedd i chi ddatblygu eich sgiliau ieithyddol gyda hyfforddiant yn cael ei gynnig i ddysgu'r Iaith Gymraeg waeth beth yw eich gallu.

BUDDION ERAILL

- Mae'r Cyngor yn cynnig amrywiaeth eang o fuddion fydd yn hybu eich iechyd ac yn arbed arian i chi gan gynnwys;
- Manteisio ar gynllun Budd i Bawb - cynllun buddiannau staff gan gynnwys disgownts siopau lleol a chenedlaethol
- Cymorth i Deuluoedd - Cymorth gwych i rieni a gofalwyr gan gynnwys gwell tâl mamolaeth, tâl mabwysiadu a thâl tadolaeth, talebau gofal plant ac arferion gweithio hyblyg.
- Aelodaeth canolfannau hamdden - Aelodaeth gostyngol i Ganolfannau Hamdden Byw'n Iach.
- Beicio i'r Gwaith - Mae'r cynllun Beicio i'r Gwaith yn caniatáu i rai gweithwyr brynu beic trwy aberthu cyflog. Mae hyn yn arbed arian iddynt yn ogystal ag hyrwyddo eu hiechyd.
- Meddalwedd TG a Ffonau Symudol - Mae gan weithiwr fynediad at bris gostyngol ar gontractau ffôn symudol, e.e. Vodaphone ac EE ac hefyd ar feddalwedd Microsoft Office.
- A llawer mwy...



Llwyddiannau’r Adran

“Balchder mawr ac yn fraint cael derbyn y wobr ar ran pawb o fewn ein timau, sy’n gweithio’n galed iawn i sicrhau fod anghenion pobl Gwynedd, o ran darpariaeth yn y Gymraeg, yn cael ei wireddu.”

Joanne Parry, Rheolwr Gwasanaeth Cyswllt Cwsmer a Chofrestru ac ennil Gwobr Goffa Dafydd Orwig

“Mae wedi bod yn brofiad anhygoel a dwi’n hynod ddiolchgar.”

Delyth Jones, Gwasanaeth Cefnogol yn ennill gwobr Prentis y Flwyddyn yng Nghwobrau Coleg Cymraeg Cenedlaethol 2022.

Y Gwasanaeth Iechyd Galwedigaethol yn cyrraedd yn trio olaf / rhestr fer Gwobr Gwerth Gorau yn Seremoni Cyngor ar ei Orau.

Achrediad Safon Aur - Cymru Iach ar Waith (2023)

Mae'r Cyngor wedi derbyn cydnabyddiaeth genedlaethol am y ffordd mae'n edrych ar ôl llesiant staff, gyda thîm Iechyd, Diogelwch a Llesiant yr Adran wrth y llyw yn gweud gwaith allweddol i sicrhau ein bod wedi dal ein gafael ar y Safon Aur eto eleni. Mae rhaglen 'Cymru Iach ar Waith' yn strwythur genedlaethol gynhelir gan Lywodraeth Cymru er mwyn hyrwyddo a gwella iechyd a lles yn y gweithle. Mae'r cydnabyddiaeth hwn yn cadarnhau enw da'r Cyngor fel cyflogwr wrth helpu i sicrhau fod gwasanaethau allweddol ar gael i bobl sy'n dibynnu arnynt ym mhob rhan o'r Sir.

Adran Cefnogaeth Gorfforaethol yn cynnal Achrediad Safon Arian gyda Buddsoddwyr Mewn Pobl (2023)

Mae'r Adran yn ymfalchïo o fod wedi cynnal Achrediad Safon Arian gyda Buddsoddwyr Mewn Pobl eto eleni. Golygai hyn bod safonau yr Adran yn uwch na'r cyfartaledd yn y sector gyhoeddus yng Nghymru a Lloegr gyda staff yn datgan lefel uchel o foddhad yn eu gwaith ac ymdeimlad o 'dîm'.

Rydych wedi llwyddo!
INVESTORS IN PEOPLE™
We invest in people Silver

Mwy o wybodaeth

Os hoffech fwy o wybodaeth ynglŷn â chynnwys y pecyn hwn, cysylltwch â:

CefnogaethGorfforaethol@gwynedd.llyw.cymru

- Gwybodaeth am swyddi Adran Cefnogaeth Gorfforaethol
- Gwybodaeth am holl swyddi y Cyngor
- Gwybodaeth ynghylch sut i wneud cais