



SWYDDOG CEFNOGOL TALENT A PHRENTISIAETHAU

PECYN GWYBODAETH AM Y SWYDD



**PRENTISIAETHAU.
DEWIS DOETH**

**CYNLLUN YFORY
GRADDEDIGION
GRADUATES**

**PROFIAD
GWAITH**



SWYDDOG CEFNOGOL TALENT A PHRENTISIAETHAU



YDYCH CHI...

Gyda diddordeb mewn datblygu talent, prentisiaethau neu pobl?

Yn berson brwdfrydig a phositif?

Eisiau gweithio mewn tîm hwyliog sydd yn hoffi trio pethau newydd?

Yn berson trefnus?

Yn gallu delio efo gwahanol bobl?

Gyda sgiliau cyfathrebu da?

Yn gallu rhoi cefnogaeth busnes a gweinyddol o'r safon uchaf?

Os ydych chi yn ateb “YNDW” i rhai o'r pwyntiau uchod efallai mai hon yw y swydd i chi

BETH MAE RÔL SWYDDOG CEFNOGOL YN EI WNEUD?

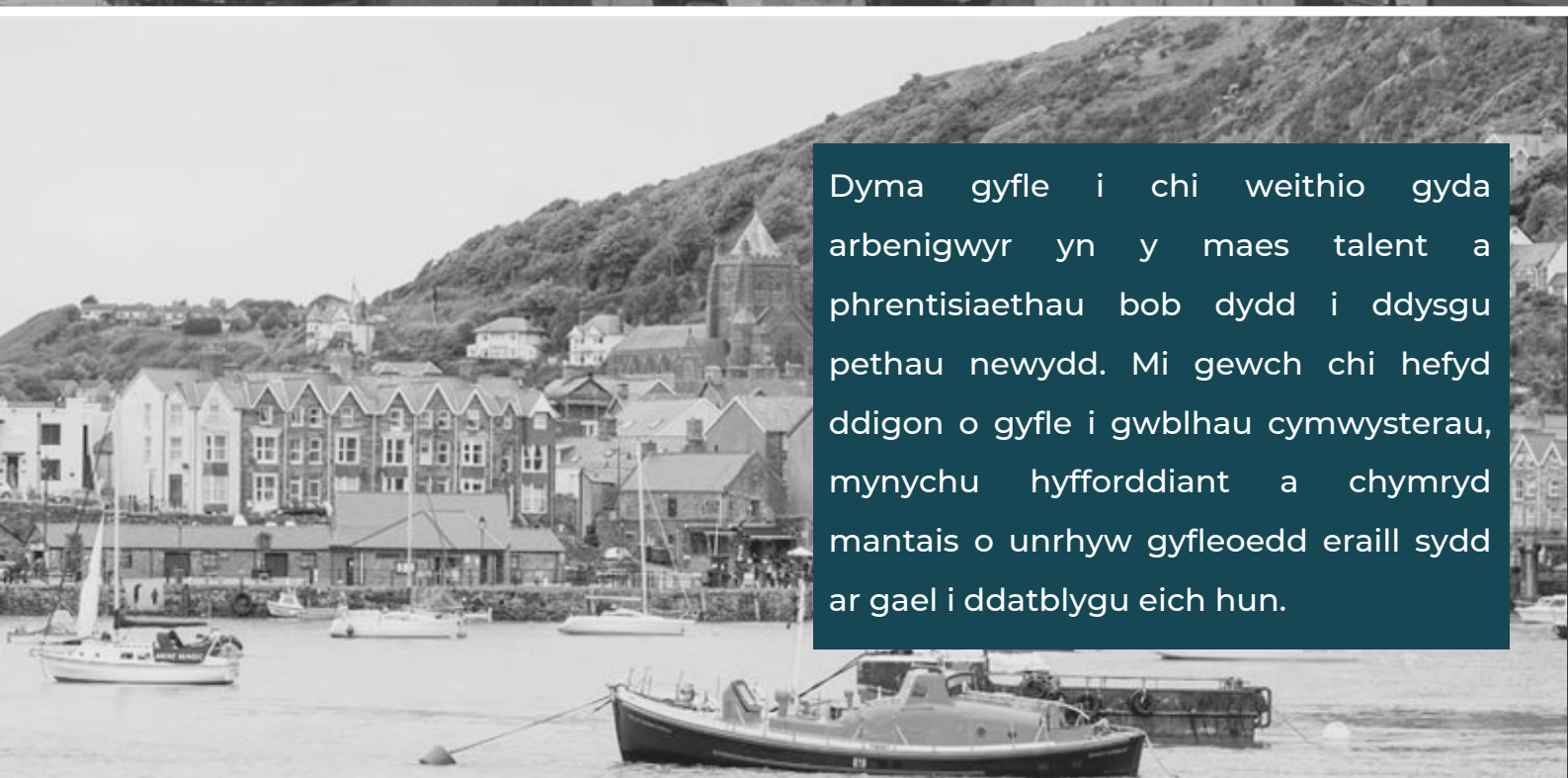
Efallai eich bod chi heb ystyried bod yn swyddog cefnogol or blaen ac eisiau deall mwy am y rôl yn gyffredinol cyn mentro dim pellach. Dyma chi dri ddisgrifiad o swyddog cefnogol:

1. Mae swyddog cefnogol gyda sgiliau trefnus da ac yn gallu delio efo amryw o dasgau yr un pryd
2. Mae swyddog cefnogol yn hoffi trefnu gwahanol bethau ac gyda sgiliau TG da
3. Mae swyddog cefnogol yn hoffi siarad efo pobl ac yn gallu delio efo amryw o ymholiadau gwahanol

Dyma gyfle i chi weithio mewn swydd sydd yn gallu gwneud gwahaniaeth i fywydau pobl. Mae'n gyfle i chi weithio ar gynlluniau sydd yn agor drysau i unigolion talentog ac eu galluogi i wneud yr hyn y dymunem ei wneud efo'u bywydau a datblygu gyrfa gwerth chweil.



Dyma gyfle i chi weithio gyda arbenigwyr yn y maes talent a phrentisiaethau bob dydd i ddysgu pethau newydd. Mi gewch chi hefyd ddigon o gyfle i gwblhau cymwysterau, mynychu hyfforddiant a chymryd mantais o unrhyw gyfleoedd eraill sydd ar gael i ddatblygu eich hun.



Mae hon yn swydd allweddol o fewn y tîm. Mae ein gwaith yn rhan hanfodol o un o flaenoriaethau y Cyngor sef cynllunio'r gweithlu, sydd yn sichrau bod gennym y bobol iawn, efo'r sgiliau iawn, yn y llefydd iawn ar yr amser iawn. Mi fedrwn chi fod yn rhan bwysig o wireddu hynny.



CYNNWYS

Cyflwyniad	1
Y Swydd	2
Trosolwg o'r Cyngor	3
Trosolwg o'r Adran	4
Trosolwg o'r Tîm	5
Buddiannau	6
I Orffen	7



Rydym yn gweithio'n galed i wneud yn siwr bod gennym y staff gorau posib. Ein nod yw denu pobl dawnus a thalentog i'r gweithlu er mwyn darparu'r gwasanaeth gorau i pobl Gwynedd.

Mae'r Tîm Talent a Phrentisiaethau yn arwain ar gynlluniau sydd yn cefnogi hyn drwy adnabod, penodi a chefnogi pobl i wahanol feysydd a lefelau ar draws y Cyngor. Mae hyn yn golygu ein bod ni angen datblygu ein talent mewnol ond hefyd denu talent newydd o'r tu allan. Mae gwaith dydd i ddydd y tîm yn cefnogi un o flaenoriaethau'r Cyngor, sef i gynllunio gweithlu addas, sydd, yn syml, yn edrych ar amryw o bethau gwahanol i sicrhau fod gennym y pobl iawn yn y lle iawn ar yr amser iawn efo'r sgiliau iawn.

Dyma flas o'r rhai o'r cynlluniau rydym yn arwain arnynt - Mae ein Cynllun Prentisiaethau yn cynnig amryw o gyfleoedd gwahanol ar bob lefel cymhwyster ac mewn amryw o feysydd gwahanol. Mae'r **Cynllun Yfory** yn cynnig cyfleoedd ffantastig i raddedigion gael y cam cyntaf i'r byd gwaith. Mae ein cynllun **Profiad Gwaith** yn cynnig cyfle i rywun gael blas o weithio yn y Cyngor am y tro cyntaf.

Dyma gyfle gwych i chi weithio o fewn tîm sydd yn torri tir newydd yn y maes talent a phrentisiaethau, sydd wir yn gwneud gwahaniaeth ac yn rhoi cyfleoedd o'r ansawdd uchaf i pobl ddatblygu. Os ydych chi wedi meddwl yr hoffech chi her newydd, neu wedi ysyried secondiad, ond yn fwy na dim yn angerddol am ddatblygu pobol i fod y gorau y gallent fod, mae'r cyfle yma yn berffaith i chi.

Edrychaf ymlaen i ddarllen eich cais.

Alun

Alun Lloyd Williams

Arweinydd Talent a Phrentisiaethau

BYDDWCH YN:

- Aelod allweddol o'r tîm Talent a Prentisiaethau fydd yn cefnogi ni i yrru y cynlluniau ymlaen dros y blynyddoedd nesaf
- Y pwynt cyswllt cyntaf ar gyfer ymholiadau mewnol ac allanol
- Darparu cefnogaeth busnes a gweinyddol o'r ansawdd uchaf ar gyfer ein cynlluniau
- Sicrhau bod y trefniadau ymarferol cadarn ac effeithiol mewn lle gan gynnwys cymryd rhan yn ein canolfannau recriwtio a digwyddiadau dros y flwyddyn
- Cefnogi ni wrth recriwtio, phenodi a chroesawu unigolion newydd ar y cynlluniau
- Cefnogi systemau, gweithdrefnau a threfniadau ar draws y gwahanol gynlluniau
- Cadw trefn dda o'r wybodaeth a data yr unigolion rheini sydd ar ein cynlluniau
- Cymryd cofndioion mewn cyfarfodydd

GWYBODAETH:

- Mi fydd y cyflog yn cychwyn ar **£24,496.00** ac yn cynyddu i **£26,845.00** (*Nid yw setliad 23/24 wedi ei gadarnhau, felly mi fydd y swm yma yn codi*)
- Mi fydd hyd y cytundeb yn **3 blynedd** i gychwyn
- Mi gewch chi **26.5 o ddiwrnodau gwyliau** dros flwyddyn
- Mi gewch chi hefyd **8 diwrnod o wyliau banc** yn ychwanegol

TROSOLWG O'R CYNGOR



Pan feddyliwch chi am beth mae Cyngor Gwynedd yn ei wneud, beth yw'r peth cyntaf sy'n dod i'ch meddwl chi: casglu trethi, hel sbwriel neu redeg llyfrgelloedd efallai? Os un o'r atebion hyn sy'n dod i'ch pen yn gyntaf, rydych chi'n hollol gywir, ond mae'n bosib na fuasech yn ymwybodol o'r amrediad o wasanaethau a swyddogaethau eraill y mae llywodraeth leol yn eu gwneud bob dydd. Mae Cyngor Gwynedd yn darparu amrywiaeth eang o wasanaethau ar draws ein Sir gan gynnwys addysgu ein plant, gofalu am ein pobl, glanhau ein strydoedd, edrych ar ôl ein llesiant a hybu ein busnesau lleol i lwyddo.

Y prif beth sy'n ein galluogi ni fel Cyngor i wneud hyn yw'r staff sy'n gweithio yma. Mae'r Cyngor yn llawn pobl sydd wedi dewis gweithio yma oherwydd eu bod eisiau helpu pobl Gwynedd a gwneud gwahaniaeth i'r cymunedau a'r amgylchedd yr ydym yn byw ynddynt.

Mi fydd y swydd hon yn gyfle i chi weithio ar draws adrannau y Cyngor a chefnogi y gwasanaethau i yma i gyd.

Ffeithiau am Cyngor Gwynedd



- Mae'r Cyngor yn gwasanaethu bron i 120,000 o bobl
- Mae dros 6000 o staff yn gweithio yn y Cyngor
- Mae'r Cyngor yn cynnig dros 100 o wasanaethau i bobl Gwynedd a thu hwnt bob dydd



TROSOLWG O'R ADRAN

Mae'r Cyngor wedi ei rannu i 9 Adran gwahanol . Os fyddwch chi yn llwyddiannus, mi fyddwch chi yn gweithio yn yr Adran Cefnogaeth Gorfforaethol. Ian Jones yw Pennaeth yr Adran. Dyma'r gwahanol wasanaethau o fewn yr Adran:

Dysgu a Datblygu'r Sefydliad – Datblygu cyfleoedd dysgu, cymwysterau, hyfforddiant i gynghorwyr a staff, buddiannau staff, newid ymddygiad, cefnogi diwylliant, cwynion corfforaethol.

Caffael – cadw'r budd yn lleol, rheolaeth categori, e-gaffael.

Cyfathrebu ag Ymgysylltu – ymdrin â'r wasg, cyfathrebu mewnol, gwefan y Cyngor, ymgysylltu, cyfryngau cymdeithasol.

Cyswilt Cwsmer – Canolfan gyswilt Galw Gwynedd, Siopau Gwynedd, gwasanaeth cofrestru.

Gwasanaethau Cefnogol – gweinyddiaeth penodiadau, archebu nwyddau, argraffu, talu biliau, dosbarthu post.

Democratiaeth ac Iaith – Cefnogaeth i Aelodau, gweinyddu pwyllgorau, craffu, Hunaniaeth, cynllun iaith, cyfieithu.

Iechyd, Diogelwch a Llesiant – Iechyd a diogelwch, iechyd galwedigaethol, symud a thrin.

Ymchwil a Gwybodaeth – ymchwil, dadansoddi data, rheoli gwybodaeth, diogelu data, rhyddid gwybodaeth.

Ymgynghorwyr Adnoddau Dynol – amodau gwaith, cyflog cyfartal, cyngor ar absenoldebau, disgyblaethu a chwynion, recriwtio pobl.

Yn ogystal â'r gwaith dydd i ddydd, mae'r Adran yn arwain ar y prosiectau arloesol yma:

- Cadw'r Budd yn Lleol
- Merched mewn Arweinyddiaeth
- Gweithredu Cynllun Cydraddoldeb i sicrhau Tegwch i Bawb
- Enwau Llefydd Gymreig
- Hybu defnydd o'r Gymraeg o fewn gwasanaethau'r Cyngor

TROSOLWG O'R TÎM

Mi fyddwch chi yn rhan o'r Tîm Talent a Phrentisiaethau.

Be sy'n Bwysig i'r tîm?

Rôl y tîm yw arwain y cynlluniau isod sydd yn allweddol wrth sicrhau'r gweithlu gorau ar gyfer y dyfodol.

Cynllun Prentisiaethau

Pwrpas y Cynllun Prentisiaethau yw hyrwyddo prentisiaethau, recriwtio phenodi prentisiaid a sicrhau ansawdd y prentisiaethau rheini ar draws adrannau'r Cyngor.

Cynllun Yfory

Dyma gynllun graddedigion y Cyngor. Mae'n rhoi cyfle i raddedigion ddatblygu arbenigedd mewn maes allweddol a dod i ddeall mwy am weithio mewn llywodraeth leol.

Cynllun Dysgu'n seiliedig ar waith

Cynllun sydd yn cefnogi staff i gwblhau cymwysterau o pob lefel ac o fewn pob maes ar draws y Cyngor

Cynllun Talent Mewnol

Cynllun sydd yn datblygu cyfleoedd newydd i ddatblygu ein talent mewnol

Cynllun Profiadau Gwaith

Cynllun sydd yn datblygu profiadau gwaith ar draws y Cyngor i bobol o bob oed, lefel a gallu

Cynllun Ymgysylltu

Cynllun sydd yn datblygu dulliau gwahanol i gyfathrebu ein cyfleoedd gyda grwpiau gwahanol gan gynnwys pobl ifanc, pobl di-waith neu rhywun sydd eisiau newid gyrfa.

ROLAU O FEWN Y TÎM

Arweinydd

Uwch Swyddog x 2

Swyddog Marchnata ac Ymgysylltu

Swyddog Cefnogol

DISGRIFIO Y TÎM

Geiriau sydd yn disgrifio y tîm

Cefnogol

Creadigol

Prysur

Barod am her

Mentrus

Hwyliog

Y DYFODOL

Mae gweledigaeth y tîm ar gyfer y dyfodol yn un uchelgeisiol. Mae'r Cynllun Prentisiaethau a'r Cynllun Yfory wedi derbyn buddsoddiad sylweddol.

Erbyn diwedd 2023, gobeithio bydd bron i 100 o unigolion ar y gwahanol cynlluniau. Mae gennym hefyd nifer o brosiectau arloesol yr hoffem eu datblygu a mi fyddwch chi yn rhan bwysig o hynny.

BUDDIANNAU

Nid yn unig ein bod ni yn cynnig cyflog cystadleuol ac amodau a thelerau gwaith ffantastig, mae amryw o fuddiannau eraill, tebyg i:

Cynllun pensiwn

Rydym yn gweithredu Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol. Mae gwybodaeth am y gronfa ar gael ar wefan Cronfa Bensiwn Gwynedd.

Absenoldebau arbennig

Mi allwch chi gael absenoldeb gyda thâl mewn amgylchiadau arbennig, er enghraifft, i symud tŷ, profedigaeth, apwyntiadau meddygol, ymgymryd â dyletswyddau cyhoeddus.

Cydbwysedd bywyd a gwaith

Rydym yn cynnig nifer o gyfleoedd gweithio'n hyblyg er mwyn helpu i chi i daro cydbwysedd iach rhwng bywyd cartref a gwaith. Gallwch fanteisio o'r trefniadau tebyg i 'r Cynllun gweithio oriau ystwyth (Fflecsi), absenoldeb mamolaeth, tadolaeth a mabwysiadu neu absenoldeb ychwanegol heb dâl i rieni a gofalwyr a chyfle i weithio'n hyblyg os oes angen

Cyfleoedd i ddysgu a datblygu

Rydym yn gweld gwerth uchel mewn buddsoddi yn ein adnodd pwysicaf - sef ein gweithwyr. Mi gewch chi bob cyfle i ddatblygu eich hun drwy fynychu digwyddiadau a chwblhau cymwysterau

Gallwch hefyd ddisgwyl:

- Proses Croeso ffurfiol ac adolygiadau perfformiad rheolaidd
- Amryw o gyfleoedd i ddysgu a datblygu
- Cyfraniad tuag at aelodaeth o gyrff proffesiynol

Hefyd:

- Mi fedrwch chi gymryd mantais o'r cynllun cymorth i brynu car neu feic
- Mae cyfleusterau parcio am ddim yn y rhan fwyaf o safleoedd y Cyngor
- Mi gewch chi brofion llygaid am ddim, i swyddogion sy'n gwneud defnydd rheolaidd o Sgriniau Arddangos Gweledol (VDU's)
- Mi gewch chi hefyd ostyngiadau gyda busnesau lleol a chenedlaethol

I ORFFEN...

GAIR O GYNGOR

Mae'n bwysig fod eich cais yn canolbwyntio ar wybodaeth sy'n berthnasol i'r swydd, sydd yn y manylion person

Dylech edrych yn ofalus ar y Manylion Person i wneud yn siwr fod eich cais yn ateb y gofynion HAFNODOL ond hefyd eich bod yn ceisio cyfarch yr elfennau DYMUNOL os y medrwch chi

Gwnewch ychydig o ymchwil i mewn i'r Cyngor

Cofiwch sicrhau cywirdeb iaith, bod yn gryno, eglur ac i'r pwynt

Defnyddiwch ddigon o enghreifftiau

LINCIAU DEFNYDDIOL

[Safle Prentisiaethau](#)

[Safle Cynllun Yfory](#)

[Cynllun y Cyngor](#)

CYFWELIAD

Os byddwch yn llwyddiannus i gael ar y rhestr fer, mi fyddwch chi yn cael cyfweiliad

Pwrrpas y cyfweiliad fydd sicrhau eich bod chi yn cael y cyfle i ddangos eich gallu a'ch diddordeb yn y maes

Mi fydd y cyfweiliad yn cynnwys un tasg a cwestiynau

Peidiwch â phoeni, mi fyddwn ni'n cyflwyno'r cwestiynau yn llawn i chi cyn cychwyn i chi gael amser i feddwl am eich atebion

CAMAU NESAF

Dyddiad cau i wneud cais fydd ar ddydd Iau 26/10/23

Mi fydd y cyfweiliad yn rhedeg ar ddydd Mawrth 31/10/23

Os yn llwyddiannus, mi fedrwch gychwyn y swydd yn syth neu ar ôl gweithio eich cyfnod rhybudd

Pob lwc i chi